

銀級晉階獎金計劃 常見問題

SILVER BOUND BONUS PROGRAM FAQS

Q. 銀級晉階獎金計劃是甚麼？

A. 銀級晉階獎金計劃是一項持續性的獎金計劃，目的為獎勵表現優秀的品牌夥伴，並完善Young Living的銷售獎勵計劃。本計劃由4個級別的獎金組成，當事業經營者達成星級、高層星級、總監級或銀級（如Young Living銷售獎勵計劃中所述），同時滿足銀級晉階獎金計劃之達標要求，即可獲得額外獎勵。合資格的品牌夥伴達成指定級別規定的時間、組織架構（下線）與組織銷售業績（OGV）中的一項或全部達標要求，即可獲得現金獎勵。

Q. 新版銀級晉階獎金計劃會在何時推行？

A. 新版銀級晉階獎金計劃會自2021年4月1日起推行。

Q. 銀級晉階獎金計劃為何要推出新版本？

A. 銀級晉階獎金計劃經完善後，將可鼓勵品牌夥伴以更強大的組織結構與OGV穩定度晉階，獲得更理想的長遠成果。簡單而言，銀級晉階獎金的精髓在於速度、結構性與穩定度。而且銀級晉階獎金不再歸納於銷售獎勵計劃之下，轉而成為一項推動表現的持續獎金計劃。這項調整讓Young Living能更靈活地適應業務需求，從而為品牌夥伴提供更優質的服務。

Q. 新版銀級晉階獎金計劃與舊版有何不同？

A. 4個級別的獎金都新增了會在首次達成獎金要求時開始的「維持期」。品牌夥伴每個月都需要達成維持期相應的達標要求，以獲得各個級別的全額獎金。銀級晉階獎金之星級獎金的維持期為2個月，而銀級晉階獎金之高層星級、總監級及銀級獎金的維持期則各為3個月。

Q. 新制維持期的機制如何運作？

A. 新制中，4個級別的銀級晉階獎金都包括維持達標連續2或3個月的要求，方可獲得全額獎金。當品牌夥伴首次達成獎金要求，該月則視為維持期的第一個月。銀級晉階獎金之星級獎金要求品牌夥伴需在第2個月維持達標，才能獲得25美金之獎勵。銀級晉階獎金之高層星級獎金、總監級獎金和銀級獎金，則需在第2個月與第3個月皆維持達標，才可獲得全額獎金。請參考以下表格。

	銀級晉階獎金之 星級獎金	銀級晉階獎金之 高層星級獎金	銀級晉階獎金之 總監級獎金	銀級晉階獎金之 銀級獎金
第1個月（首次達成）	不適用	\$50美金	\$100美金	\$200美金
第2個月（維持級別）	\$25美金	\$75美金	\$150美金	\$300美金
第3個月（維持級別）	不適用	\$125美金	\$250美金	\$1,000美金

Q. 如我未能在第2個月維持達成獎金要求而無法獲得第2個月的獎金，但在第3個月又再次達到要求，那麼我在第3個月能獲得多少獎金？

A. 由於銀級晉階獎金之高層星級獎金、總監級獎金和銀級獎金是按順序支付的（特定順序），所以，如品牌夥伴在維持期的第2個月未能達標，但之後又在維持期的第3個月達標，則會獲得第2個月的獎金。請參閱下方的例子。這名品牌夥伴未能獲得總監級第2個月的獎金，因此，總監級的第3個月獎金變成150美元。

級別	獎金	級別要求 下線數目之 達成數	獎金要求新增 下線數目之 達成數	組織銷售業績 (OGV)	最後達標期限	能否獲得獎金*
星級	-	-	-	-	-	能
星級 第2個月	-	-	-	-	-	能
高層星級	-	-	-	-	-	能
高層星級 第2個月	-	-	-	-	-	能
高層星級 第3個月	-	-	-	-	-	能
總監級	-	-	-	-	-	能
總監級 第2個月	\$150美金	1/2	0/1	1,750/4,000	2021年10月31日	不能
總監級 第3個月	\$150美金	0/2	0/1	0/4,000	2021年11月30日	進行中
銀級	\$200美金	0/2	0/1	0/10,000	2021年12月31日	進行中
銀級 第2個月	\$300美金	0/2	0/1	0/10,000	2022年1月31日	待定
銀級 第3個月	\$1,000美金	0/2	0/1	0/10,000	2022年2月28日	待定

Q. 現有品牌夥伴可以如何充分利用銀級晉階獎金的優勢？

A. 從2021年4月1日起，根據下列條件，Young Living現有品牌夥伴或符合參加新版銀級晉階獎金計劃之資格：

- 在2021年3月加入Young Living 的品牌夥伴，獎金考核期會從2021年4月1日開始，起步級別則為在3月達成的最高級別：
 - i. 新經銷商/品牌夥伴 — 2021年4月將是銀級晉階獎金之星級獎金考核期的第一個月。
 - ii. 星級 — 2021年4月將是銀級晉階獎金之高層星級獎金考核期的第一個月。
 - iii. 高層星級 — 2021年4月將是銀級晉階獎金之總監級獎金考核期的第一個月。
 - iv. 總監級 — 2021年4月將是銀級晉階獎金之銀級獎金考核期的第一個月。
 - v. 銀級或以上 — 這名品牌夥伴不符合參加銀級晉階獎金計劃的資格。

3月	4月	5月	6月	7月
新經銷商	銀級晉階獎金之 星級獎金 考核期	銀級晉階獎金之 星級獎金 考核期	不適用	不適用
首次達成 星級之品牌夥伴	銀級晉階獎金之 高層星級獎金 考核期	銀級晉階獎金之 高層星級獎金 考核期	銀級晉階獎金之 高層星級獎金 考核期	不適用
首次達成 高層星級之 品牌夥伴	銀級晉階獎金之 總監級獎金 考核期	銀級晉階獎金之 總監級獎金 考核期	銀級晉階獎金之 總監級獎金 考核期	不適用
首次達成 總監級之品牌夥伴	銀級晉階獎金之 銀級獎金 考核期	銀級晉階獎金之 銀級獎金 考核期	銀級晉階獎金之 銀級獎金 考核期	銀級晉階獎金之 銀級獎金 考核期

- 在2021年3月達成最高級別為新晉星級、高層星級或總監級的品牌夥伴，其銀級晉階獎金達標期將從2021年4月1日開始。在3月所達成的新晉最高級別，將為起步級別：
 - 星級** — 2021年4月將是銀級晉階獎金之高層星級獎金考核期的第1個月。
 - 高層星級** — 2021年4月將是銀級晉階獎金之總監級獎金考核期的第1個月。
 - 總監級** — 2021年4月將是銀級晉階獎金之銀級獎金考核期的第1個月。
 - 銀級或以上** — 這名品牌夥伴不符合參加銀級晉階獎金計劃的資格。

3月	4月	5月	6月	7月
首次達成 星級之品牌夥伴	銀級晉階獎金之 高層星級獎金 考核期	銀級晉階獎金之 高層星級獎金 考核期	銀級晉階獎金之 高層星級獎金 考核期	不適用
首次達成 高層星級之 品牌夥伴	銀級晉階獎金之 總監級獎金 考核期	銀級晉階獎金之 總監級獎金 考核期	銀級晉階獎金之 總監級獎金 考核期	不適用
首次達成 總監級之品牌夥伴	銀級晉階獎金之 銀級獎金 考核期	銀級晉階獎金之 銀級獎金 考核期	銀級晉階獎金之 銀級獎金 考核期	銀級晉階獎金之 銀級獎金 考核期

- 在2021年1月或2月首次達成總監級，並在2021年4月1日達成的最高級別為總監級之品牌夥伴，將合資格獲得銀級晉階獎金之銀級獎金。這些品牌夥伴的銀級晉階獎金之銀級獎金考核期如下：

1月	2月	3月	4月	5月	6月
首次達成 總監級之 品牌夥伴	銀級晉階獎金之 銀級獎金 考核期	銀級晉階獎金之 銀級獎金 考核期	銀級晉階獎金之 銀級獎金 考核期	銀級晉階獎金之 銀級獎金 考核期	
	首次達成 總監級之 品牌夥伴	銀級晉階獎金之 銀級獎金 考核期	銀級晉階獎金之 銀級獎金 考核期	銀級晉階獎金之 銀級獎金 考核期	銀級晉階獎金之 銀級獎金 考核期

- 在2021年3月前加入Young Living，但未能在2021年3月達成新晉星級、高層星級或總監級的品牌夥伴；或截至2021年4月1日曾達成最高級別為總監級，但並非在2021年1月或2021年2月達成新晉總監級的現有品牌夥伴，按照下列規則將合資格參加銀級晉階獎金計劃：
 - 自2021年3月1日起，曾達成最高級別為經銷商之所有現有品牌夥伴，皆不合資格參與銀級晉階獎金之星級獎金的考核。此類品牌夥伴一旦首次達成星級（符合資格之級別），即可參與銀級晉階獎金之高層星級獎金的考核。
 - 自2021年3月1日起，曾達成最高級別為星級之所有現有品牌夥伴，皆不合資格參與銀級晉階獎金之高層星級獎金的考核。此類品牌夥伴一旦首次達成高層星級（符合資格之級別），即可參與銀級晉階獎金之總監級獎金的考核。
 - 自2021年3月1日起，曾達成最高級別為高層星級之所有現有品牌夥伴，皆不合資格參與銀級晉階獎金之總監級獎金的考核。此類品牌夥伴一旦首次達成總監級（符合資格之級別），即可參與銀級晉階獎金之銀級獎金的考核。
 - 在2020年12月曾達成最高級別為總監級的所有現有品牌夥伴，並不符合參與銀級晉階獎金之銀級獎金考核的資格。此計劃未有提供更高級別的獎金。
 - 自2021年3月1日起，曾達成最高級別為銀級或以上的所有現有品牌夥伴，並不符合參加銀級晉階獎金計劃的資格。

Q. 為何這次沒有為品牌夥伴提供「重啟」？

A. 「重啟」是在2020年4月推出的舊版銀級晉階獎金計劃中的單次機會，鼓勵更多品牌夥伴參與當時新推出的這項計劃。

Q. 銀級晉階獎金的每月個人購物額要求是甚麼？

A. 品牌夥伴需滿足銷售獎勵計劃中所述、對相應級別之全部要求，以符合獲得銀級晉階獎金的資格。

Q. 如我出售/轉移自己的銷售組織，我還符合獲得銀級晉階獎金的資格嗎？

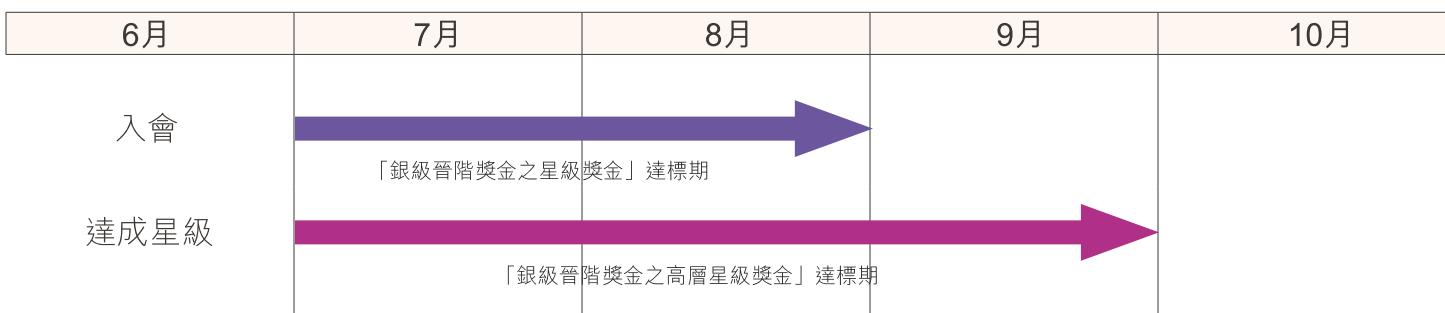
A. 當品牌夥伴出售/轉移銷售組織時，買方可維持其曾達到的最高級別，或接收賣方曾達到的最高級別，以較高者為準。如適用，買方將合資格以超過其最高新晉級別的級別，參加下一級別的銀級晉階獎金考核。

例如品牌夥伴A的最高級別為高層星級，他/她想將自己的組織賣給品牌夥伴B，品牌夥伴B的最高級別為星級。當出售/轉移過程完結，品牌夥伴B的最高級別會變成高層星級。品牌夥伴B不能獲得銀級晉階獎金之星級獎金或高層星級獎金，但可向獲得銀級晉階獎金之總監級獎金及銀級獎金努力。

Q. 我可以同時爭取獲得兩項或以上銀級晉階獎金嗎？

A. 可以。每項銀級晉階獎金的達標期，將從您達成上一個合資格級別之後的月份開始。

例如品牌夥伴C在6月加入Young Living，購買了700PV的貨品並達成星級。品牌夥伴C現在有2個月的時間爭取獲得銀級晉階獎金之星級獎金（7月及8月）。由於他/她於6月首次達成星級，其銀級晉階獎金之高層星級獎金的達標期亦同時在7月開始。他/她現在有3個月的時間（自7月起）達成高層星級獎金的要求：



Q. 如果我在指定的達標期限完結前晉階，但未能於當月達到銀級晉階獎金計劃的下線要求，我還有獲得銀級晉階獎金的資格嗎？

A. 有。提早晉階並不會令您失去爭取獲得銀級晉階獎金的資格。如您在達標期內達成三方面的全部要求，您仍可獲得第1個月的獎金並進入維持期。例如品牌夥伴D於5月份達成總監級，現在正爭取獲得銀級晉階獎金之銀級獎金，達標期為6至9月。品牌夥伴D於7月份達成銀級，但暫時未能達成銀級晉階獎金計劃的下線要求（在銷售獎勵計劃對銀級要求的2條各4,000 OGV主力下線之外，再新增1條達1,000 OGV的下線）。品牌夥伴D如果能在指定達標期完結（9月30日）前達成三方面的全部要求，仍然符合資格爭取及獲得銀級晉階獎金之銀級獎金。

	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月
級別	首次達成 總監級	總監級	銀級	總監級	銀級		
是否達成 銀級晉階獎金 要求？		否	否	否	是		
獎金					\$200美金	\$300美金	\$1,000美金

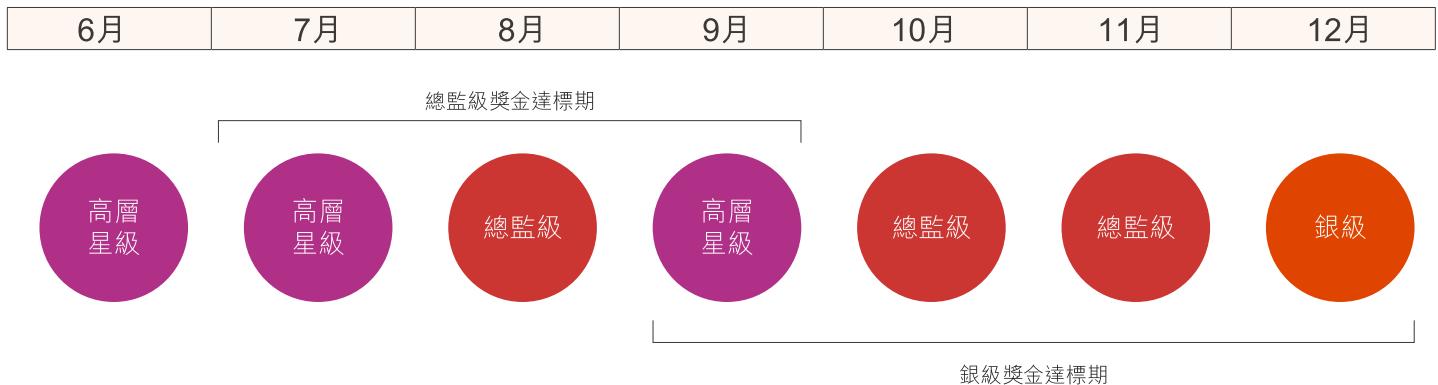
=

=

Q. 如果我錯過其中一項銀級晉階獎金，我下一項獎金的達標期會從何時開始？

- A. 每項銀級晉階獎金的達標期，將從品牌夥伴達成相應的起步級別之後的月份開始。

例如品牌夥伴E在6月達成高層星級，他/她現在有3個月的時間爭取獲得銀級晉階獎金之總監級獎金（7月、8月及9月）。他/她在8月份的佣金支付級別為總監級，但未能達成銀級晉階獎金計劃的全部要求。品牌夥伴E在9月份的佣金支付級別回落至高層星級，因此未能獲得總監級獎金。由於品牌夥伴E在8月份的佣金支付級別為總監級，他/她的銀級獎金達標期會在9月開始。品牌夥伴E有4個月時間達到銀級獎金的各項要求（9月、10月、11月及12月）。



Q. 銀級晉階獎金計劃的下線要求，與銷售獎勵計劃的下線要求是否不同？

- A. 銀級晉階獎金計劃的所有下線要求與銷售獎勵計劃的下線要求，會以同樣方式判定。以下是銷售獎勵計劃的條款及釋義中，對下線要求之定義。請瀏覽虛擬辦公室中「我的組織」一欄，了解您下線組織的所有詳情。

主力下線要求：銷售團隊中的主力下線是從每位被保薦的經銷商分支出來。每組下線的組織銷售業績決定該主力下線是否符合資格。置頂的經銷商每個月的個人銷售業績不得低於100 PV。如某經銷商當月的個人銷售業績低於100 PV，該經銷商的合資格主力下線將會「向上轉移（Roll Up）」給下一位達到100 PV的合資格上線。為決定哪幾條是符合資格的主力下線，會從最大OGV到最小OGV，考慮組織銷售業績中的每一條下線。

Q. 為何銀級晉階獎金不再是銷售獎勵計劃的一部份？

- A. 新版銀級晉階獎金轉變成一項持續性的獎金計劃，這項調整讓Young Living能更靈活地適應業務需求，從而為品牌夥伴提供更優質的服務。

Q. 如我覺得自己沒有收到應獲得的獎金，應該怎樣做？

- A. 根據Young Living《政策和程序》，您應查看您的佣金與獎金報表，並於支票簽發日起的45日內，向Young Living呈報任何誤差。任何未在45天內呈報Young Living的誤差，會被視為放棄。

Q. 銀級晉階獎金如何與 Young Living 既有的表揚計劃併行實施？

- A. 銀級晉階獎金計劃為自願性參加的計劃，為經營事業的優秀品牌夥伴提供額外獎勵。Young Living不會強制要求品牌夥伴參加本計劃。任何在銀級晉階獎金計劃有效時間範圍外晉階的品牌夥伴，仍會受到既有表揚計劃的嘉許，唯一的差別在於品牌夥伴不會獲得額外的銀級晉階獎金。

Q. 如果我不參加銀級晉階獎金計劃，會否受到任何懲處？

- A. 不會。參加銀級晉階獎金計劃是為了獲得額外獎勵，參加此計劃與否亦不會對品牌夥伴在Young Living銷售獎勵計劃下獲得的獎勵有所影響。

Q. 達標期何時開始？

- A. 銀級晉階獎金之星級獎金的達標期，為參加者入會成為經銷商該月以外的2個月。其他銀級晉階獎金的達標期皆從首次達到各指定起步級別的下一個月開始計算。例如總監級獎金的達標期，為品牌夥伴首次達成高層星級下一個月起的3個月。

Q. 誰可以參加此計劃？

- A. 此計劃是為新經銷商、首次達成星級、高層星級和總監級的品牌夥伴而設。有關現有品牌夥伴可以如何參加銀級晉階獎金，請參閱「現有品牌夥伴可以如何充分利用銀級晉階獎金的優勢？」一題。

Q. 我何時會收到銀級晉階獎金的獎勵？

- A. 銀級晉階獎金將以標準的佣金方式支付。

Q. 我需要在達標期內維持起步級別嗎？

- A. 不需要。品牌夥伴在達標期內努力達成獎金要求的同時，不一定要維持起步級別。

Q. 我的獎金是否會被徵稅？

A. 會。獎賞將列入得獎者年度稅收報表中的收入項目。

Q. 如果我已經是銀級或以上級別的品牌夥伴，還能參加嗎？

A. 如果您已是銀級或以上級別的品牌夥伴，則不符合參加銀級晉階獎金計劃的資格；但您可向團隊成員宣傳這項計劃，會對您團隊的成長與成就帶來正面影響。

Q. 是否所有市場的獎勵都一樣？

A. 是，獎金將在換算為各地貨幣後發放。

Q. 如果我在新版銀級晉階獎金計劃推行（2021年4月1日）前已達成各項要求，我能否獲得銀級晉階獎金？

A. 不能。

Q. 我可在虛擬辦公室中的哪一處獲得新版銀級晉階獎金計劃的相關資訊？

A. 由2021年4月1日起，您可瀏覽虛擬辦公室中的「銀級晉階獎金」一欄。

Q. 銀級晉階獎金之銀級獎金要求品牌夥伴新增1條達1,000 OGV的下線。這條新增的下線會計算在本來銷售獎勵計劃對銀級要求的1,000 PGV（個人小組銷售業績）內嗎？

A. 會。

Q. 如果我重新激活自己的Young Living帳戶，我符合參加銀級晉階獎金計劃的資格嗎？

A. 如果您的帳戶被棄置多於24個月，您可如一位新入會的品牌夥伴般參加銀級晉階獎金計劃。如果您的帳戶被棄置少於24個月，當您重新激活帳戶時，便能以曾達成的最高級別為起步級別，參加銀級晉階獎金計劃。例如一名重新激活帳戶的品牌夥伴曾達成的最高級別是高層星級，他/她便可爭取獲得銀級晉階獎金之總監級獎金。

Q. 在銀級晉階獎金計劃中，用作計算達標要求的下線是否必需參加基本獎勵計劃？

A. 不是，參加基本獎勵計劃並非銀級晉階獎金計劃達標要求的一部份。