

ПЛАН ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

*Наслаждайтесь
благополучием*

СОЗДАНИЕ ОСНОВЫ

План вознаграждений Young Living помогает вам достичь процветания.

ТРЕБОВАНИЯ	ПРЕДСТАВИТЕЛЬ (ASSOCIATE)		ЗВЕЗДА (STAR)	СУПЕРЗВЕЗДА (SENIOR STAR)	УПРАВЛЯЮЩИЙ (EXECUTIVE)
БАЛЛЫ PV	50	100	100	100	100
ОБЪЁМ OGV			500	2 000	4 000
ОБЪЁМ PGV					
ВЕТВЬ (ОБЪЁМ В КАЖДОЙ ВЕТВИ) OGV					2 @ 1 000

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ	ПРОЦЕНТЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ ПО УРОВНЯМ ОРГАНИЗАЦИИ				
УРОВЕНЬ 1		8%	8%	8%	8%
УРОВЕНЬ 2		5%	5%	5%	5%
УРОВЕНЬ 3			4%	4%	4%
УРОВЕНЬ 4				4%	4%
УРОВЕНЬ 5					4%

Обратите внимание, вознаграждение выплачивается в местной валюте с учетом внутреннего обменного курса компании.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ЗАРАБОТКА

БОНУС «БЫСТРЫЙ СТАРТ» (FAST START BONUS)

Получайте щедрый бонус в размере 25%, до 13560 рублей каждый, от заказов каждого лично зарегистрированного вами партнера бренда в течение первых трех календарных месяцев! Регистраторы второго уровня получают 10%, до 5424 рублей каждый, от заказов новых партнеров бренда в течение того же периода!

БОНУС ЗА СТАРТОВЫЙ НАБОР (STARTER KIT BONUS)

Получайте единовременный бонус в размере 1695 рублей, если лично зарегистрированный

вами новый партнер бренда заказывает стартовый набор Premium! Партнер бренда должен приобрести стартовый набор Premium в месяц регистрации в организацию, чтобы подтвердить свой статус.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ПОКУПКИ РОЗНИЧНЫХ КЛИЕНТОВ

Если вы лично являетесь спонсором розничных клиентов, то можете получать разницу между розничной и оптовой ценой на их заказы, составляющую 24 %.

ПОСТРОЕНИЕ СОБСТВЕННОГО БИЗНЕСА

Создавая основу для бизнеса, вы теперь сможете сконцентрироваться на помощи окружающим, позволяя им добиться успеха.

ТРЕБОВАНИЯ	СЕРЕБРО (SILVER)	ЗОЛОТО (GOLD)	ПЛАТИНА (PLATINUM)
БАЛЛЫ PV	100	100	100
ОБЪЁМ OGV	10 000	35 000	100 000
ОБЪЁМ PGV	1 000	1 000	1 000
ВЕТВЬ @ OGV	2 @ 4 000	3 @ 6 000	4 @ 8 000

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ	ПРОЦЕНТЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ ПО УРОВНЯМ ОРГАНИЗАЦИИ		
УРОВЕНЬ 1	8%	8%	8%
УРОВЕНЬ 2	5%	5%	5%
УРОВЕНЬ 3	4%	4%	4%
УРОВЕНЬ 4	4%	4%	4%
УРОВЕНЬ 5	4%	4%	4%

ПРОЦЕНТЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ ЗА ПОКОЛЕНИЕ			
ЛИЧНОЕ ПОКОЛЕНИЕ	2,5%	2,5%	2,5%
ПОКОЛЕНИЕ 2	3%	3%	3%
ПОКОЛЕНИЕ 3	3%	3%	3%
ПОКОЛЕНИЕ 4		3%	3%
ПОКОЛЕНИЕ 5			3%
ПОКОЛЕНИЕ 6			
ПОКОЛЕНИЕ 7			
ПОКОЛЕНИЕ 8			



БОНУС ЗА ПОКОЛЕНИЕ ЛИДЕРОВ

6,25 % от ежемесячных продаж Young Living, с которых причитаются вознаграждения, выплачивается в долях в соответствии с рангом, которого вы достигли в течение месяца, и количеством лидеров в вашей организации, за которых вы получаете вознаграждения за Поколение.

РАЗВИТИЕ ЛИДЕРОВ

Разделите радость жизни в изобилии, открывая другим путь к успеху и распространяя миссию Young Living по всему миру.

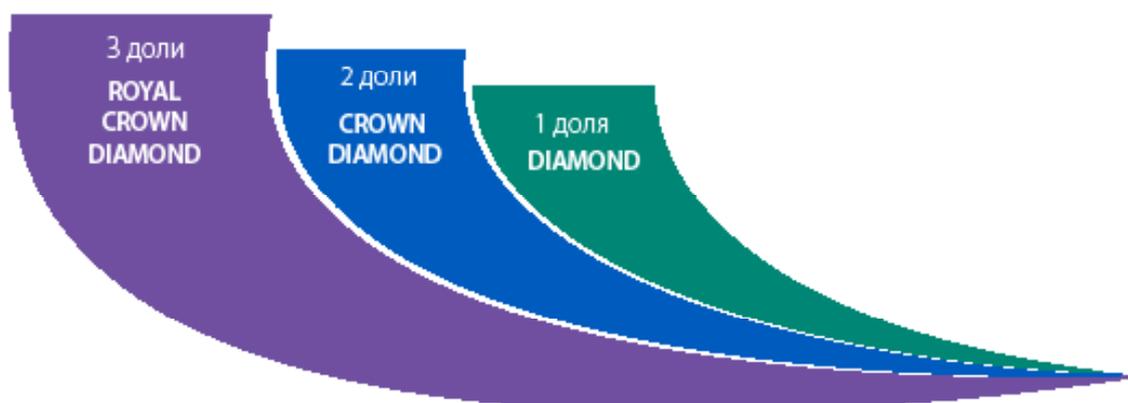
ТРЕБОВАНИЯ	БРИЛЛИАНТ (DIAMOND)	КОРОНОВАННЫЙ БРИЛЛИАНТ (CROWN DIAMOND)	КОРОЛЕВСКИЙ БРИЛЛИАНТ (ROYAL CROWN DIAMOND)
БАЛЛЫ PV	100	100	100
ОБЪЁМ OGV	250 000	750 000	1 500 000
ОБЪЁМ PGV	1 000	1 000	1 000
ВЕТВЬ @ OGV	5 @ 15 000	6 @ 20 000	6 @ 35 000

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ	ПРОЦЕНТЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ ПО УРОВНЯМ ОРГАНИЗАЦИИ		
УРОВЕНЬ 1	8%	8%	8%
УРОВЕНЬ 2	5%	5%	5%
УРОВЕНЬ 3	4%	4%	4%
УРОВЕНЬ 4	4%	4%	4%
УРОВЕНЬ 5	4%	4%	4%

ПРОЦЕНТЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ ЗА ПОКОЛЕНИЕ			
ЛИЧНОЕ ПОКОЛЕНИЕ	2,5%	2,5%	2,5%
ПОКОЛЕНИЕ 2	3%	3%	3%
ПОКОЛЕНИЕ 3	3%	3%	3%
ПОКОЛЕНИЕ 4	3%	3%	3%
ПОКОЛЕНИЕ 5	3%	3%	3%
ПОКОЛЕНИЕ 6	3%	3%	3%
ПОКОЛЕНИЕ 7		3%	3%
ПОКОЛЕНИЕ 8			1%

БОНУС ДЛЯ БРИЛЛИАНТОВЫХ ЛИДЕРОВ (DIAMOND LEADERSHIP BONUS)

В качестве награды за укрепление позиций Young Living по всему миру компания Young Living выплачивает 0,5 % от ежемесячных продаж, с которых причитаются комиссионные, Бриллиантовым Лидерам.



КРАТКИЙ СПИСОК ТЕРМИНОВ И ОПРЕДЕЛЕНИЙ

Регистратор: Человек, который приглашает нового партнера бренда в бизнес Young Living. Регистраторы имеют право на получение финансовых бонусов.

Спонсор: Непосредственная команда поддержки нового партнера бренда. Спонсор также может быть Регистратором.

Объём личных покупок (далее, «баллы PV»): Совокупный ежемесячный объём ваших личных заказов.

Объём покупок организации (далее, «объём OGV»): Ежемесячный объём заказов всей вашей организации.

Персональный групповой объём (далее, «объём PGV»): Ежемесячный объём организации за исключением объёма партнеров бренда с рангом «Серебро» (Silver) или выше и объёма квалификационной ветви (ветвей).

Ветвь: Любой партнер бренда, которого вы спонсировали лично, относится к первому уровню и к отдельной ветви в организации.

Объём покупок ветви (LV) @ OGV: Количество ветвей и ежемесячный объём OGV, необходимый для квалификации каждой ветви для получения того или иного ранга.

Уровень: Позиция партнера бренда в организации. Партнеры бренда, которых непосредственно спонсирует другой партнер бренда, считаются первым уровнем спонсирующего партнера бренда. Те партнеры бренда, которых спонсирует первый уровень партнера бренда, считаются его вторым уровнем и т. д.

Сжатие (компрессия): Если партнер бренда не выполняет квалификационные требования для получения комиссионных или если клиент не размещает заказ на 100 PV, его/ее объём объединяется или “сжимается” вместе со всем объемом нижестоящих субъектов YL вплоть до следующего выполняющего квалификационные требования партнера бренда или клиента, разместившего заказ на 100 PV (включая этого партнера бренда или клиента).

Вознаграждение по уровням организации —это термин, определяющий процент вознаграждений за каждый уровень. Партнер бренда, выполнивший требования и разместивший заказ на 100 баллов PV, получает 8% от баллов PV каждого партнера бренда в первом уровне своей организации, 5% во втором уровне и 4% от третьего до пятого уровней в зависимости от ранга, достигнутого в соответствующем месяце.

Вознаграждение за личное поколение: Дополнительные вознаграждения, которые выплачиваются партнерам бренда, достигшим ранга «Серебро» (Silver) и выше, за весь объём в каждой ветви нижестоящей организации вплоть до следующего партнера бренда с рангом «Серебро» (Silver) или выше в той или иной ветви, за исключением этого партнера бренда.

Поколение: Партнер бренда с рангом «Серебро» (Silver) или выше, а также вся его организация.

Вознаграждение за поколения: В зависимости от ранга, который ежемесячно поддерживает партнер бренда («Серебро» (Silver) или выше), мы выплачиваем дополнительные 3% вознаграждений от объёма OGV каждого партнера бренда рангом «Серебро» (Silver) или выше в организации этого партнера бренда. Вознаграждения выплачиваются вплоть до следующего партнера бренда рангом «Серебро» (Silver) или выше и вглубь до восьми поколений в каждой ветви.

СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:

Young Living CIS LLC.
1538 W Sandalwood Dr.
Lehi, UT 84043

Служба поддержки
(бесплатный номер по всей территории РФ)
8800 1006419



Полную информацию см. в документе “Термины и определения, используемые в Плане вознаграждений”, составляющем неотъемлемую часть данного Плана вознаграждений. Young Living не несет ответственности за прибыльность или рост организации.

Опубликовано 1 октября 2021, вступает в силу 1 ноября 2021
© 2021 v.4 RU