

# DEFINIÇÕES

**Empreendedor ou Enroller:** responsável por apresentar novos Membros à Young Living. Os Empreendedores são elegíveis para se qualificarem para bônus, incluindo os Bônus Fast Start, Bônus Starter Kit e Bônus Essential Rewards.

**Patrocinador ou Sponsor:** é a linha ascendente direta de um novo Membro e também pode ser seu principal apoiador.

**PV (Volume Pessoal):** Volume de pontos total mensal de seus pedidos pessoais.

**OGV (Volume da Organização):** Volume de pontos mensal de toda a sua organização.

**PGV (Volume do Grupo Pessoal):** Volume de pontos mensal de uma organização, excluindo o volume das pernas de qualificação e o volume das qualificações Silver ou superiores.

**LEG (Perna):** Cada Membro pessoalmente patrocinado é considerado seu 1º Nível, e uma perna separada dentro desta organização.

**LV (Volume de Perna) dentro de OGV:** Número de pernas e a quantidade mensal de OGV exigida para cada perna para que o Membro se qualifique.

**Nível:** A posição de um Membro dentro de uma organização. Membros que são diretamente patrocinados por outros Membros são considerados Membros Patrocinados de 1º Nível. Membros patrocinados por um Membro de 1º Nível são considerados Membros de 2º Nível, e assim por diante.

**Compressão Dinâmica:** Se um Membro não atingir a qualificação de 100 PV para ganhar comissões, seu volume pessoal – se houver algum – é combinado, ou “compactado”, com o volume pessoal de todos os Membros abaixo, incluindo o próximo Membro qualificado que fez pelo menos 100 PV. (confira o regulamento local aplicável à operação)

**Comissão Mononível:** É o termo utilizado para definir a porcentagem de comissão recebida em cada nível considerando a Compressão Dinâmica.. Membros qualificados com 100 PV ganham 8% do PV de cada Membro de 1º nível de sua organização, 5% dos de 2º nível, e 4% dos de 3º a 5º nível, dependendo da qualificação alcançada naquele mês.

**Comissão por Geração Pessoal:** uma comissão de 1% a 3% pode ser adicionada de acordo com os Membros qualificados como Silver ou superior posicionados em sua rede descendente, de acordo com o regulamento vigente.

**Geração:** é um Membro qualificado como Silver ou superior. Uma geração termina quando encontra outro membro qualificado como Silver ou superior.

**Comissão por Geração:** com base na posição mensal de Membros com Qualificação Silver ou superior, uma comissão adicional de 3% é distribuída na OGV de cada Membro acima da organização com qualificação Silver ou acima de acordo com sua qualificação.

**Programa Essencial Rewards (ER):** Nossos Membros são encorajados a participar do programa ER, para terem vários benefícios, entre eles SmartDelivery, em que produtos são automaticamente encomendados e recebidos mensalmente. Compras no Essencial Rewards conferem ao Membro pontos ER que podem ser trocados por produtos a cada mês. Para mais informações sobre o programa, acesse o site Young Living (confira regulamento local aplicável à operação).

# OPORTUNIDADES DE GANHO

## BÔNUS FAST START

- Ganhe um bônus de 25% (Valor a ser definido Confira o regulamento local aplicável à operação) para cada pedido faturado por novos Membros pessoalmente cadastrados por você, durante os três primeiros meses consecutivos.
- Ganhe um bônus de 10% (valor máximo a ser definido conforme regulamento local) sobre pedidos dos inscritos por estes novos membros descritos acima, durante o período determinado no regulamento.

## BÔNUS ESSENCIAL REWARDS ENROLLER

- Se um Membro se inscreve no Essencial Rewards com 100 PV ou mais a qualquer momento - que não seja o mês de inscrição como cliente - o Empreendedor ou Enroller recebe um bônus adicional. (Valor a ser definido. Confira o regulamento local aplicável à operação.)

## BÔNUS STARTER KIT

- Ganhe um bônus quando um novo Membro pessoalmente inscrito por você adquirir o Premium Starter Kit (PSK)! Esse bônus é válido somente quando o novo Membro comprar um Premium Starter Kit (PSK) no mesmo mês em que for inscrito. (Valor a ser definido. Confira o regulamento local aplicável à operação.)

## GANHOS NO VAREJO

- Quando você pessoalmente patrocinar clientes de varejo você poderá ganhar até 24% da diferença entre o preço de varejo e o preço de Distribuidor no pedido feito por eles. (Confira regulamento local aplicável à operação.)



ENTRE EM CONTATO COM:

Para comentários ou sugestões? [YoungLiving.com/toolfeedback](http://YoungLiving.com/toolfeedback)

Mais detalhes, veja os Termos e Condições que fazem parte de nosso Plano de Compensação. A Young Living não se responsabiliza por rendimentos comissionáveis ou crescimento de rede. Veja a Declaração de Resultados da Young Living no site.

©2019 v.11 Item No. 4720

# PLANO DE COMPENSAÇÃO

*Vivendo em Abundância*

YOUNG LIVING®  
ESSENTIAL OILS

# CRIE UMA BASE SÓLIDA

O Plano de Compensação da Young Living foi criado para que você tenha uma vida abundante.

QUALIFICAÇÕES	MEMBRO	STAR	SENIOR STAR	EXECUTIVE
PV	50   100	100	100	100
OGV		500	2.000	4.000
PGV				
LEG @ OGV				2 @ 1.000

COMISSÃO	PORCENTAGENS DE COMISSÃO – MONONÍVEL			
NÍVEL 1	8%	8%	8%	8%
NÍVEL 2	5%	5%	5%	5%
NÍVEL 3		4%	4%	4%
NÍVEL 4			4%	4%
NÍVEL 5				4%

## BÔNUS SILVER BOUND (SEU MELHOR CAMINHO À SILVER)

O Bônus Silver Bound te recompensa pela maneira pela qual você constrói seu negócio Young Living durante as classificações iniciais do Plano de Compensação. Ganhe qualquer um dos bônus uma vez, cumprindo os requerimentos de tempo, pernas e volume. Siga o mapa para ajudar a preparar seu time para o sucesso, alcançando Silver e mais!

STAR	SENIOR STAR	EXECUTIVE	SILVER
<b>2</b> MESES PARA CHEGAR A STAR*	<b>3</b> MESES PARA CHEGAR A SENIOR STAR*	<b>3</b> MESES PARA CHEGAR EXECUTIVE*	<b>4</b> MESES PARA CHEGAR A SILVER*
<b>2</b> PERNAS DE 200 OGV CADA UMA	<b>2</b> PERNAS DE 500 OGV CADA UMA	<b>1</b> PERNAS DE 500 OGV CADA UMA**	<b>1</b> PERNA ADICIONAL DE 1000 OGV**
<b>500</b> TOTAL OGV	<b>2.000</b> TOTAL OGV	<b>4.000</b> TOTAL OGV	<b>10.000</b> TOTAL OGV
<b>R\$ 150</b> BÔNUS	<b>R\$ 750</b> BÔNUS	<b>R\$ 1.500</b> BÔNUS	<b>R\$ 4.500</b> BÔNUS

\* Meses corridos da primeira vez que você se classificou no ranking anterior.

\*\* Fora das exigências de perna qualificadora para o ranking.

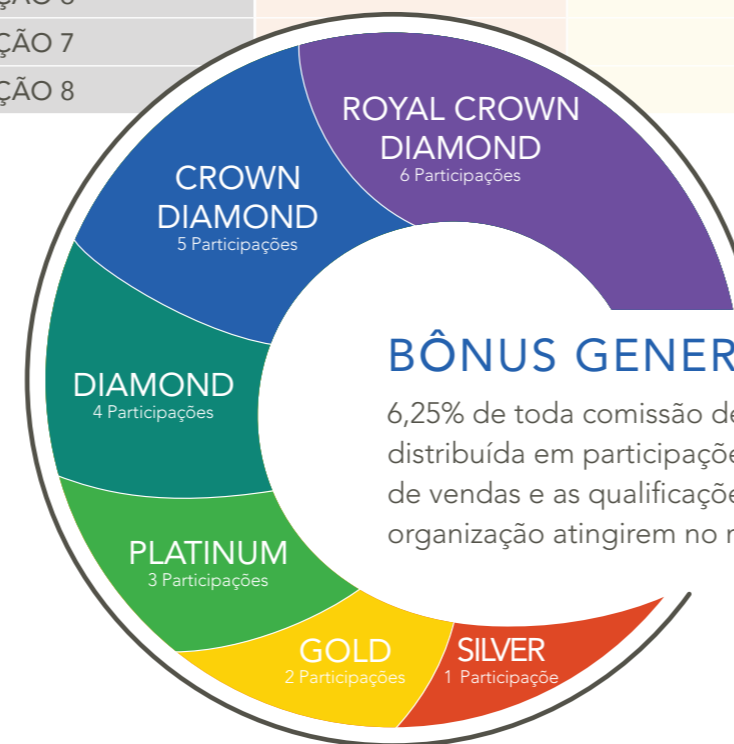
# CONSTRUA O SEU NEGÓCIO

Dedique-se a ajudar os outros rumo ao sucesso.

QUALIFICAÇÕES	SILVER	GOLD	PLATINUM
PV	100	100	100
OGV	10.000	35.000	100.000
PGV	1.000	1.000	1.000
LEG @ OGV	2 @ 4.000	3 @ 6.000	4 @ 8.000

COMISSÃO	PORCENTAGENS DE COMISSÃO – MONONÍVEL		
NÍVEL 1	8%	8%	8%
NÍVEL 2	5%	5%	5%
NÍVEL 3	4%	4%	4%
NÍVEL 4	4%	4%	4%
NÍVEL 5	4%	4%	4%

PORCENTAGEM DE GANHOS NAS GERAÇÕES			
GERAÇÃO PESSOAL	2.5%	2.5%	2.5%
GERAÇÃO 2	3%	3%	3%
GERAÇÃO 3	3%	3%	3%
GERAÇÃO 4		3%	3%
GERAÇÃO 5			3%
GERAÇÃO 6			
GERAÇÃO 7			
GERAÇÃO 8			



## BÔNUS GENERATION LEADERSHIP

6,25% de toda comissão de venda mensal da Young Living é distribuída em participações de acordo com o volume mensal de vendas e as qualificações que você e os líderes da sua organização atingirem no mês.

# DESENVOLVA LÍDERES

Compartilhe a alegria de ter uma vida abundante mostrando o caminho para o sucesso ao compartilhar a missão da Young Living com o mundo.

QUALIFICAÇÕES	DIAMOND	CROWN DIAMOND	ROYAL CROWN DIAMOND
PV	100	100	100
OGV	250.000	750.000	1.500.000
PGV	1.000	1.000	1.000
LEG @ OGV	5 @ 15.000	6 @ 20.000	6 @ 35.000

COMISSÃO	PORCENTAGENS DE COMISSÃO – MONONÍVEL		
NÍVEL 1	8%	8%	8%
NÍVEL 2	5%	5%	5%
NÍVEL 3	4%	4%	4%
NÍVEL 4	4%	4%	4%
NÍVEL 5	4%	4%	4%

PORCENTAGEM DE GANHOS NAS GERAÇÕES			
GERAÇÃO PESSOAL	2.5%	2.5%	2.5%
GERAÇÃO 2	3%	3%	3%
GERAÇÃO 3	3%	3%	3%
GERAÇÃO 4	3%	3%	3%
GERAÇÃO 5	3%	3%	3%
GERAÇÃO 6	3%	3%	3%
GERAÇÃO 7		3%	3%
GERAÇÃO 8			1%

## BÔNUS DIAMOND LEADERSHIP

A Young Living distribui até 0,5% das comissões de vendas mensais em participação de ganhos para líderes Diamond ou superior como recompensa por apoiarem o crescimento global da Young Living.

