

DÉFINITIONS

Recruteur : personne qui présente un nouveau membre à Young Living. Les recruteurs sont admissibles aux primes pécuniaires, y compris les primes Départ Rapide et Ensemble de Démarrage.

Parrain : L'équipe de soutien direct et le soutien principal d'un nouveau membre. Le parrain peut aussi être le recruteur.

VP (volume personnel) : Volume mensuel total de vos commandes personnelles.

VGO (volume du groupe organisationnel) : Volume mensuel de l'ensemble de votre organisation.

VGP (volume du groupe personnel) : Volume mensuel d'une organisation, à l'exception du volume obtenu à l'échelon Argent ou supérieur et du volume des branches admissibles.

Branche : Chaque membre parrainé personnellement est considéré comme un membre de premier niveau et une branche distincte au sein d'une organisation.

VB (volume de branche) au sein d'un VGO : Nombre de branches et VGO mensuel requis par chaque branche afin de faire partie d'un échelon.

Échelon : Position d'un membre au sein d'une organisation. Les membres parrainés directement par un autre membre sont considérés comme appartenant au premier échelon du membre parrain. Les membres parrainés par le premier échelon d'un membre sont considérés comme appartenant au deuxième échelon du membre et ainsi de suite.

Compression : Si un membre n'a pas obtenu 100 VP afin d'être admissible aux commissions, son volume, s'il y a lieu, est combiné ou « comprimé » avec l'ensemble du volume des membres jusqu'au prochain membre admissible de l'organisation qui a obtenu au moins 100 VP inclusivement.

Uniniveau : Uniniveau désigne le pourcentage de commission gagnée au sein de chaque échelon. Les membres admissibles qui ont atteint un VP de 100 reçoivent 8 % du VP de chaque membre se trouvant au premier échelon de leur organisation, 5 % du VP des membres au deuxième échelon, et 4 % du VP des membres du troisième au cinquième échelon, selon le résultat de ce mois-là.

Commission de filiation personnelle : Des commissions supplémentaires sont versées aux membres qui obtiennent le niveau Argent ou un niveau supérieur pour tout le volume au sein de chaque branche de l'organisation, à l'exclusion du prochain membre classé Argent ou un niveau supérieur dans cette branche.

Filiation : Membre de niveau Argent ou supérieur et toute son organisation.

Commission de filiation : selon le niveau Argent ou le niveau supérieur qu'atteint un membre au cours d'un mois, une commission supplémentaire de 3 % est versée sur le VGO de chaque obtention de niveau Argent ou plus dans l'organisation du membre. Cette commission est versée au prochain membre de niveau Argent ou plus et descend jusqu'à huit générations dans chaque branche.

Récompenses Essentielles (RE) : Nous incitons les membres à s'inscrire à ce programme de livraison automatique dans le cadre duquel ils commandent des produits qui leur sont automatiquement expédiés chaque mois. Les achats Avantages Essentiels permettent d'accumuler des points AE échangeables contre des produits gratuits. On peut les modifier chaque mois. Un minimum de 50 VP est exigé, bien que 100 VP soit demandé pour la prime d'équipe Étoile montante. Pour obtenir de plus amples renseignements sur ce programme, consultez YoungLiving.com/fr_CA/opportunity/essential-rewards.

AUTRES OCCASIONS DE GAINS

PRIME DE DÉPART RAPIDE

- Obtenez une généreuse prime de 25 % sur les commandes effectuées par un nouveau membre, que vous avez personnellement inscrit, au cours des trois premiers mois civils suivant son inscription, et ce, jusqu'à concurrence de 200 \$!
- Les recruteurs de deuxième niveau gagnent 10 %, jusqu'à 80 \$ chacun, sur les commandes que passent pendant cette période les nouveaux membres inscrits décrits ci-dessus!

PRIME D'INSCRIPTION AU PROGRAMME RE

- Si un membre s'inscrit au programme RE avec une commande de 100 VP à tout moment - à l'exclusion du mois d'inscription de gros - le recruteur gagnera une prime supplémentaire de 19,35 \$ CAD* une fois que la commande passée par RE aura été traitée avec succès.

*En fonction d'un taux jalon de 1,29 \$.

PRIME SUR L'ENSEMBLE DE DÉMARRAGE

- Obtenez une prime unique de 32,25 \$ CAD* en espèces si votre nouveau membre, que vous avez personnellement inscrit, commande l'Ensemble de Démarrage ! Pour être admissible, le membre doit acheter un Ensemble de Démarrage au cours du même mois qu'il s'est inscrit.

*En fonction d'un taux jalon de 1,29 \$.

RÉSULTATS DE DÉTAIL

- Lorsque vous parrainez personnellement des clients de détail, vous pouvez gagner la différence de 24% entre le prix au détail et le prix de gros de leurs commandes.



VEUILLEZ NOUS CONTACTER :

Des commentaires? Des suggestions? YoungLiving.com/toolfeedback

Pour obtenir de plus amples détails, voyez les Termes et les Définitions qui sont incorporés au Régime de rémunération. Young Living ne peut être tenue responsable du revenu ouvrant droit à une commission ni de la croissance d'une organisation.

Pour connaître la rémunération moyenne, consultez la déclaration des revenus de Young Living à youngliving.com/fr_CA/opportunity/compensation-plan.

©2020, v.2

RÉGIME DE RÉMUNÉRATION

Profiter de la prospérité

YOUNG LIVING[®]
ESSENTIAL OILS

CRÉER LA FONDATION

Le régime de rémunération de Young Living a été conçu pour vous permettre d'atteindre la prospérité.

QUALIFICATIONS	MEMBRE		ÉTOILE	ÉTOILE PLUS	EXÉCUTIF
VP	50	100	100	100	100
VGO			500	2 000	4 000
VGP					
BRANCHE D'UN VGO (VOLUME PAR CHAQUE BRANCHE)					2 @ 1 000

RÉMUNÉRATION	POURCENTAGE DE COMMISSION UNI-NIVEAU			
NIVEAU 1	8%	8%	8%	8%
NIVEA 2	5%	5%	5%	5%
NIVEA 3		4%	4%	4%
NIVEA 4			4%	4%
NIVEA 5				4%

PRIME DESTINATION ARGENT

La prime Destination Argent vous récompense pour la façon dont vous construisez votre entreprise Young Living pendant les échelons initiaux du régime de rémunération. Gagnez l'un des primes uniques en répondant aux exigences en matière de temps, de branche et de volume de l'échelon correspondant.

Suivez la feuille de route pour aider votre équipe à réussir à travers l'échelon Argent et au-delà!

ÉTOILE	ÉTOILE PLUS	EXÉCUTIF	ARGENT
2 MOIS POUR ATTEINDRE L'ÉCHELON ÉTOILE*	3 MOIS POUR ATTEINDRE L'ÉCHELON ÉTOILE PLUS*	3 MOIS POUR ATTEINDRE L'ÉCHELON EXÉCUTIF*	4 MOIS POUR ATTEINDRE L'ÉCHELON ARGENT*
2 BRANCHES AU SEIN DE CHAQUE VGO DE 200	2 BRANCHES AU SEIN DE CHAQUE VGO DE 500	1 BRANCHE SUPPLÉMENTAIRE AU SEIN D'UN VGO DE 500**	1 BRANCHE SUPPLÉMENTAIRE AU SEIN D'UN VGO DE 1 000**
500 VGO AU TOTAL	2 000 VGO AU TOTAL	4 000 VGO AU TOTAL	10 000 VGO AU TOTAL
PRIME DE 64,50 \$ ***	PRIME DE 322,50 \$ ***	PRIME DE 645 \$ ***	PRIME DE 1 935 \$ ***

* Les délais mesurent le nombre de mois civils à partir de la première admissibilité de votre échelon précédent.

** En dehors de l'exigence d'admissibilité à l'échelon.

*** En fonction d'un taux jalon de 1,29 \$.

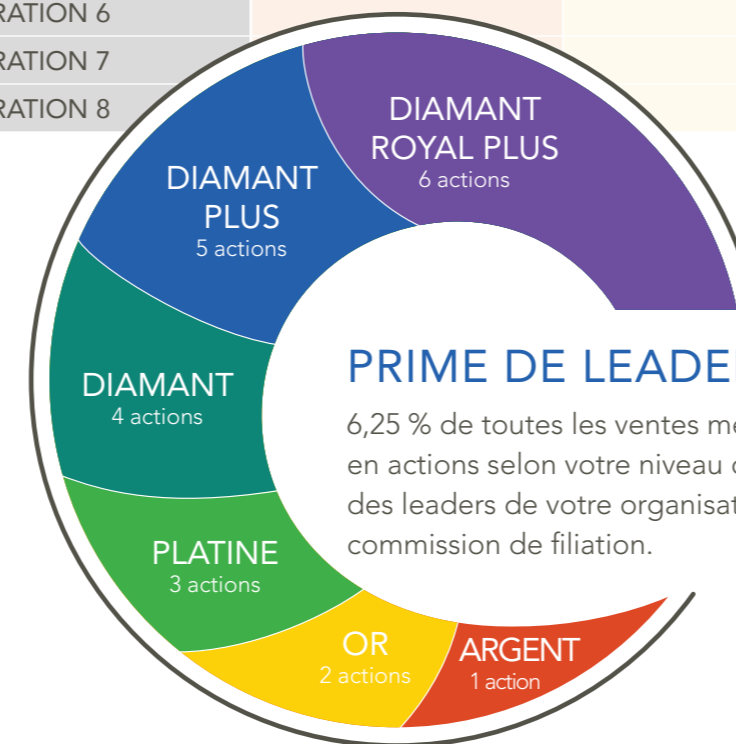
DÉVELOPPER VOS AFFAIRES

À présent que vous avez établi les bases de votre affaire, vous pouvez vous consacrer à aider les autres à réussir.

QUALIFICATIONS	ARGENT	OR	PLATINE
VP	100	100	100
VGO	10 000	35 000	100 000
VGP	1 000	1 000	1 000
BRANCHE AU SEIN D'UN VGO	2 @ 4 000	3 @ 6 000	4 @ 8 000

RÉMUNÉRATION	POURCENTAGE DE COMMISSION UNI-NIVEAU		
NIVEAU 1	8%	8%	8%
NIVEAU 2	5%	5%	5%
NIVEAU 3	4%	4%	4%
NIVEAU 4	4%	4%	4%
NIVEAU 5	4%	4%	4%

POURCENTAGE DE COMMISSION GÉNÉRATIONNELLE			
GÉNÉRATION PERSONNELLE	2,5%	2,5%	2,5%
GÉNÉRATION 2	3%	3%	3%
GÉNÉRATION 3	3%	3%	3%
GÉNÉRATION 4		3%	3%
GÉNÉRATION 5			3%
GÉNÉRATION 6			
GÉNÉRATION 7			
GÉNÉRATION 8			



PRIME DE LEADERSHIP DE FILIATION

6,25 % de toutes les ventes mensuelles à commission sont payées en actions selon votre niveau de revenus mensuels et ceux des leaders de votre organisation de qui vous touchez une commission de filiation.

DEVENIR UN LEADER

Partagez la joie d'une vie prospère en encadrant d'autres membres pour les aider à réussir en partageant la mission de Young Living à travers le monde.

QUALIFICATIONS	DIAMANT	DIAMANT PLUS	DIAMANT ROYAL PLUS
VP	100	100	100
VGO	250 000	750 000	1 500 000
VGP	1 000	1 000	1 000
BRANCHE AU SEIN D'UN VGO	5 @ 15 000	6 @ 20 000	6 @ 35 000

RÉMUNÉRATION	POURCENTAGE DE COMMISSION UNI-NIVEAU		
NIVEAU 1	8%	8%	8%
NIVEAU 2	5%	5%	5%
NIVEAU 3	4%	4%	4%
NIVEAU 4	4%	4%	4%
NIVEAU 5	4%	4%	4%

POURCENTAGE DE COMMISSION GÉNÉRATIONNELLE			
PERSONAL GENERATION	2,5%	2,5%	2,5%
GÉNÉRATION 2	3%	3%	3%
GÉNÉRATION 3	3%	3%	3%
GÉNÉRATION 4	3%	3%	3%
GÉNÉRATION 5	3%	3%	3%
GÉNÉRATION 6	3%	3%	3%
GÉNÉRATION 7		3%	3%
GÉNÉRATION 8			1%

PRIME DE LEADERSHIP DIAMANT

Young Living paie 0,5 % des ventes à commission mensuelles sous forme d'actions aux leaders de niveau Diamant pour les remercier d'avoir aidé à bâtir Young Living dans le monde entier.

