DEFINICIONES

Reclutador: Persona a través de la que un nuevo distribuidor se registra en Young Living. Los reclutadores pueden obtener bonificaciones financieras, incluidos los bonos de Inicio Rápido y del Kit de Inicio.

Patrocinador: Distribuidor directo de línea ascendente y mentor principal de un nuevo miembro. El patrocinador y el reclutador pueden ser la misma persona.

PV (Volumen Personal): Volumen mensual total de sus órdenes personales.

OGV (Volumen Grupal de la Organización): Volumen mensual total de su organización.

PGV (Volumen Grupal Personal): El volumen mensual en una organización, excluyendo los volúmenes de distribuidores de rango Plata o superior y los volúmenes de cualquier pierna(s) en calificación.

Pierna: Todo miembro que haya sido patrocinado de forma directa es considerado miembro de primer nivel y una pierna separada dentro de una organización.

LV (Volumen de Pierna) X OGV: El número de piernas y la cantidad de OGV mensual requerida para cada pierna para calificar a cada rango.

Nivel: Posición que ocupa un miembro dentro de la organización. Los miembros patrocinados directamente por otros miembros son considerados el primer nivel del miembro patrocinador. Esos miembros patrocinados por el miembro de primer nivel de un miembro son considerados el segundo nivel de dicho miembro, y así sucesivamente.

Compresión: Si un miembro no cumple con el requisito de 100 PV necesarios para obtener comisiones, su volumen, si lo hubiera, se combina o "comprime" con todo el volumen de los miembros hasta e incluyendo al siguiente miembro que califica en la organización con un mínimo de 100 PV.

Uninivel: Uninivel es un término usado para definir el porcentaje de la comisión obtenida por cada nivel. Los miembros en calificación con 100 PV reciben el 8% del PV de cada uno de los miembros del primer nivel dentro de su organización, el 5% por cada uno de los miembros de segundo nivel y el 4% por cada uno de los miembros del tercer al quinto nivel de acuerdo con el rango que hayan alcanzado ese mes.

Comisiones personales de generación: Las comisiones adicionales son pagadas a los miembros que alcancen el rango Plata o superior de todo el volumen dentro de cada pierna de la organización, hasta pero excluyendo al siguiente miembro de rango Plata o superior dentro de la pierna.

Generación: Miembro Un miembro de rango Plata o superior y toda su organización.

Comisiones de generación: Con base en el rango mensual del Plata o superior de un miembro, se paga una comisión adicional del 3% del OGV de cada Plata o superior en la organización de dicho miembro. Esta comisión se paga hasta el siguiente miembro de rango Plata o superior y hasta ocho y hasta ocho generaciones en línea descendiente en cada pierna.

Recompensas Esenciales (ER): Para la comodidad de nuestros miembros, tenemos un programa de órdenes mensuales que les permite realizar órdenes de productos, las cuales se les envían de manera automática mes con mes. Con base en sus compras, pueden obtener puntos de recompensas por lealtad (puntos ER), los cuales pueden ser canjeados por productos gratis. Para más información acerca de este programa, visita YoungLiving.com/en_US/Opportunity/Essential-Rewards.

OPORTUNIDADES DE GANANCIAS

ADICIONALES

BONO DE INICIO RÁPIDO

- ¡Gane un generoso bono del 25%, de hasta $200 dólares sobre las órdenes de sus nuevos miembros personalmente registrados durante los primeros tres meses calendario!
- Los reclutadores de segundo nivel obtienen el 10%, hasta $80 dólares, sobre las órdenes de los nuevos miembros personalmente registrados durante el mismo periodo.

BONO DE RECOMPENSAS ESENCIALES

- Si un miembro o cliente preferido se registra en Recompensas Esenciales con una orden de 100 PV en cualquier momento, excluyendo el mes de inscripción del miembro, el reclutador obtendrá un bono adicional de $15 dólares una vez que la orden de Recompensas Esenciales sea procesada exitosamente.

BONO DE KIT DE INICIO

- ¡Obtenga un bono único en efectivo de $25 dólares cuando su nuevo miembro personalmente inscrito ordene el Kit de Inicio Premium! El miembro debe comprar un Kit de Inicio Premium en el mismo mes en el que se haya registrado para calificar.

GANANCIAS AL POR MENOR

- Cuando patrocina a nuevos clientes personalmente, puede obtener la diferencia del 24% entre el precio de venta al por mayor y al por menor sobre las órdenes que ellos realicen.

FAVOR DE CONTACTAR A:

¿Tienes comentarios o sugerencias? YoungLiving.com/toolfeedback

Para obtener detalles completos, consulte los Términos y Definiciones, que se incorporan y forman parte del Plan de Compensación. Young Living no puede ser responsable de ingresos comisionables o crecimiento organizacional.

Para conocer los ingresos promedio, consulte la Declaración de Divulgación de Ingresos de Young Living en YoungLiving.com/en_US/opportunity/incomedisclosure.

©2020 v.12 Artículo No. 4720

PLAN DE COMPENSACIÓN

Disfrutando la Abundancia

YOUNG LIVING
ESSENTIAL OILS

CREANDO LAS BASES DE SU ÉXITO

El plan de compensación de Young Living está diseñado para ayudarle a alcanzar la abundancia.

CALIFICACIONES	DISTRIBUIDOR		ESTRELLA	ESTRELLA MAYOR	EJECUTIVO
PV	50	100	100	100	100
OGV			500	2,000	4,000
PGV					
PIERNA X OGV					2 x 1,000
COMPENSACIÓN	**PORCENTAJES DE COMISIÓN UNINIVEL**				
NIVEL 1		8%	8%	8%	8%
NIVEL 2		5%	5%	5%	5%
NIVEL 3			4%	4%	4%
NIVEL 4				4%	4%
NIVEL 5					4%

PARA MÁS INFORMACIÓN VISITA www.youngliving.com

CONSTRUYENDO SU NEGOCIO

Una vez construidos sus cimientos, ahora puede enfocarse en ayudar a otros a lograr su propio éxito.

CALIFICACIONES	PLATA	ORO	PLATINO
PV	100	100	100
OGV	10,000	35,000	100,000
PGV	1,000	1,000	1,000
PIERNA X OGV	2 x 4,000	3 x 6,000	4 x 8,000
COMPENSACIÓN	**PORCENTAJES DE COMISIÓN DE UNINIVEL**		
NIVEL 1	8%	8%	8%
NIVEL 2	5%	5%	5%
NIVEL 3	4%	4%	4%
NIVEL 4	4%	4%	4%
NIVEL 5	4%	4%	4%
PORCENTAJES DE COMISIÓN POR GENERACIÓN			
GENERACIÓN PERSONAL	2.5%	2.5%	2.5%
GENERACIÓN 2	3%	3%	3%
GENERACIÓN 3	3%	3%	3%
GENERACIÓN 4		3%	3%
GENERACIÓN 5			3%
GENERACIÓN 6			
GENERACIÓN 7			
GENERACIÓN 8			

BONO DE LIDERAZGO POR GENERACIÓN

El 6.25% de todas las ventas comisionables mensuales de Young Living es pagado en acciones de acuerdo con el rango alcanzado durante el mes y de los líderes dentro de la organización por los cuales se obtienen comisiones por generación.

DESARROLLANDO LÍDERES

Comparta la alegría de una vida de abundancia encaminando a otros hacia el éxito a medida que comparta la misión de Young Living en todo el mundo.

CALIFICACIONES	DIAMANTE	DIAMANTE CORONA	DIAMANTE CORONA REAL
PV	100	100	100
OGV	250,000	750,000	1,500,000
PGV	1,000	1,000	1,000
LEG X OGV	5 x 15,000	6 x 20,000	6 x 35,000
COMPENSACIÓN	**PORCENTAJES DE COMISIÓN DE UNINIVEL**		
NIVEL 1	8%	8%	8%
NIVEL 2	5%	5%	5%
NIVEL 3	4%	4%	4%
NIVEL 4	4%	4%	4%
NIVEL 5	4%	4%	4%
PORCENTAJES DE COMISIÓN POR GENERACIÓN			
GENERACIÓN PERSONAL	2.5%	2.5%	2.5%
GENERACIÓN 2	3%	3%	3%
GENERACIÓN 3	3%	3%	3%
GENERACIÓN 4	3%	3%	3%
GENERACIÓN 5	3%	3%	3%
GENERACIÓN 6	3%	3%	3%
GENERACIÓN 7		3%	3%
GENERACIÓN 8			1%

BONO DE LIDERAZGO DIAMANTE

Young Living paga 0.5% de las ventas comisionables mensuales en acciones para los líderes Diamantes como recompensa por ayudar a posicionar a Young Living a todo el mundo.