Plan de Compensación

Disfrutando de la Abundancia





Definiciones Simplificadas

Compresión: si un Socio no cumple con el requisito de 100 PV necesarios para obtener bonificaciones, su volumen -si lo hubiera- se combina o "comprime" con todo el volumen de los Socios hasta, e incluyendo, al siguiente Socio calificante.

Registrador: persona responsable de presentar a un nuevo Socio en Young Living. Los registradores pueden calificar para obtener bonos financieros, incluidos los bonos de Inicio Rápido y Kit de Inicio.

Generación: un Socio de rango Plata o superior y toda su organización.

Bonificaciones de generación: con base en el rango mensual de Plata o superior de un Socio, se paga una bonificación adicional en el OGV de cada Plata o superior en la organización de dicho Socio. Esta bonificación se paga hasta el siguiente Socio de rango Plata o superior hasta la octava generación en línea descendiente en cada pierna.

Pierna: todo Socio que haya sido patrocinado de forma directa es considerado Socio de primer nivel y una pierna separada dentro de una organización.

LV (Volumen de Pierna) @ OGV: el volumen de cada pierna.

Nivel: la posición que ocupa un Socio dentro de la organización. Los Socios patrocinados directamente por otros Socios son considerados el primer nivel del Socio patrocinador. Los Socios patrocinados por un Socio del primer nivel de otro Socio son considerados el segundo nivel de dicho Socio, y así sucesivamente.

OGV (Volumen Grupal de la Organización): es el volumen mensual de toda tu organización.

Bonificaciones personales de generación: las bonificaciones adicionales pagadas a los Socios que alcancen el rango Plata o superior de todo el volumen de tu organización, hasta, pero excluyendo al siguiente Socio de rango Plata o superior.

PGV (Volumen Grupal Personal): el volumen mensual en una organización, excluyendo el volumen de cualquier Plata o rango superior y el volumen de cualquier pierna(s) calificada(s).

PV (Volumen Personal): es el volumen mensual total de las órdenes personales de un individuo.

Patrocinador: línea ascendente directa de un Socio nuevo, así como su apoyo principal. El patrocinador también puede ser el registrador.

Unilevel Commission: el porcentaje pagado por los primeros cinco niveles de una organización: 8 % al nivel uno, 5 % al nivel dos y 4 % a los niveles tres hasta cinco.

Favor de contactar a:



Este documento tiene el objetivo de funcionar como una guía, pero está sujeto a los Términos y Definiciones definitivos del Plan de Compensación.

Para conocer los ingresos promedio, consulta la Declaración de Divulgación de Ingresos en youngliving.com/IDS

*Este cambio entrará en vigor en una fecha posterior. La fecha será comunicada mediante nuestros medios oficiales más adelante. Te sugerimos estar pendiente de nuestros comunicados.



Creando las bases del éxito

El plan de compensación de Young Living está diseñado para ayudarte a alcanzar la abundancia.

REQUISITOS	SOCI	Э	ESTRELLA	ESTRELLA MAYOR	EJECUTIVO
PV	50	100	100	100	100
OGV		! !	500	2,000	4,000
PGV					
OGV POR CADA PIERNA					2 @ 1,000

COMPENSACIÓN	PORCENTAJES DE COMISIÓN DE UNINIVEL			
NIVEL 1	8%	8%	8%	8%
NIVEL 2	5%	5%	5%	5%
NIVEL 3		4%	4%	4%
NIVEL 4			4%	4%
NIVEL 5				4%

Oportunidades de ingresos adicionales

BONO DE INICIO RÁPIDO

- ¡Ganas un generoso bono del 25 %, hasta \$2,640 pesos, sobre las órdenes de tus nuevos Socios personalmente registrados durante los primeros tres meses calendario!
- Los registradores de segundo nivel obtienen el 10 %, hasta \$1,056 pesos,sobre las órdenes de los nuevos Socios registrados descritos previamente durante el mismo periodo.

GANANCIAS MINORISTAS

• Cuando patrocinas a nuevos clientes minoristas personalmente, puedes obtener la diferencia del 24 % entre precio minorista y mayorista por sus órdenes.

BONO DE KIT DE INICIO

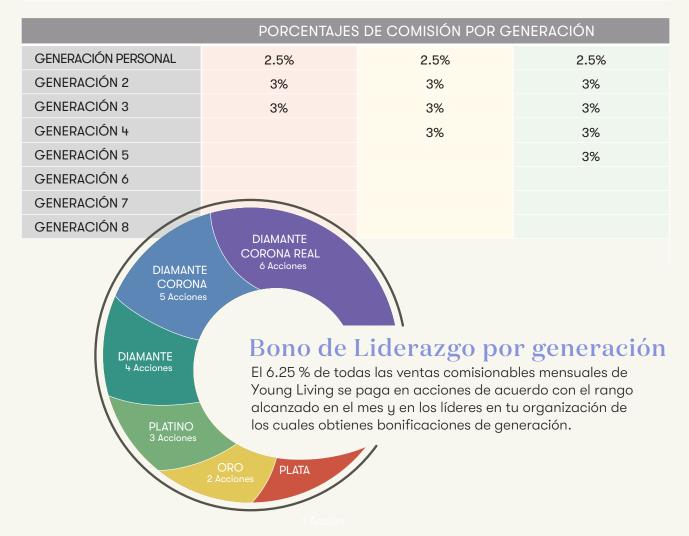
• ¡Recibes un bono único en efectivo de \$330 pesos cuando tu nuevo Socio, personalmente inscrito, ordena el Kit de Inicio Premium! El Socio debe comprar un Kit de Inicio Premium en el mismo mes en el que se haya registrado para calificar.

Construyendo tu negocio

Una vez construidos tus cimientos, puedes enfocarte en ayudar a otros a lograr su propio éxito.

CALIFICACIONES	PLATA	ORO	PLATINO
PV	100	100	100
OGV	10,000	35,000	100,000
PGV	1,000	1,000	1,000
PIERNA @ OGV	2 @ 4,000	3 @ 6,000	4 @ 8,000

COMPENSACIÓN	PORCENTAJES DE COMISIÓN UNILEVEL			
NIVEL 1	8%	8%	8%	
NIVEL 2	5%	5%	5%	
NIVEL 3	4%	4%	4%	
NIVEL 4	4%	4%	4%	
NIVEL 5	4%	4%	4%	



Desarrollando líderes

Comparte la alegría de una vida de abundancia al liderar a otros hacia el éxito, mientras compartes la misión de Young Living por todo el mundo.

CALIFICACIONES	DIAMANTE	DIAMANTE CORONA	DIAMANTE CORONA REAL
PV	100	100	100
OGV	250,000	750,000	1,500,000
PGV	1,000	1,000	1,000
PIERNA @ OGV	5 @ 15,000	6 @ 20,000	6 @ 35,000

COMPENSACIÓN	PORCENTAJES DE COMISIÓN UNILEVEL			
NIVEL 1	8%	8%	8%	
NIVEL 2	5%	5%	5%	
NIVEL 3	4%	4%	4%	
NIVEL 4	4%	4%	4%	
NIVEL 5	4%	4%	4%	

PORCENTAJES DE COMISIÓN POR GENERACIÓN			
GENERACIÓN PERSONAL	2.5%	2.5%	2.5%
GENERACIÓN 2	3%	3%	3%
GENERACIÓN 3	3%	3%	3%
GENERACIÓN 4	3%	3%	3%
GENERACIÓN 5	3%	3%	3%
GENERACIÓN 6	3%	3%	3%
GENERACIÓN 7		3%	3%
GENERACIÓN 8			1%

BONO DE LIDERAZGO DIAMANTE

Young Living paga el 0.5 % de las ventas comisionables mensuales en acciones a los líderes Diamantes como recompensa por ayudar a posicionar a Young Living por todo el mundo.

