DEFINICIONES SIMPLIFICADAS

Compresión: Si un Socio Comercial no califica para una comisión, o si un Cliente no tiene 100 PV, su volumen se combina o comprime con todo el volumen de personas en YL hasta el próximo Socio Comercial o Cliente calificado para la comisión con 100 PV para formar un Uninivel.

Registradores: La persona que coloca a un nuevo Socio Comercial de Young Living en una organización. Los registradores pueden ser elegibles para calificar para bonos financieros.

Comprensión del Bono de Inicio Rápido: Las comisiones del Bono de Inicio Rápido se comprimirán hacia arriba. El Bono de Inicio Rápido de nivel 1 se otorgará al primer Socio Comercial reclutador calificado en la línea ascendente del reclutador. El Bono de Inicio Rápido de nivel 2 se otorgará al segundo Socio Comercial reclutador calificado en la lína del registrador.

Generación: Un Socio Comercial de rango Plata o superior y toda su organización.

Bonificaciones de Generación: Según el rango mensual de un Socio Comercial Plata o superior, se paga una comisión sobre el OGV de cada Plata o superior en la organización del Socio Comercial, hasta el siguiente Socio Comercial de rango Plata o superior, hasta ocho generaciones.

Pierna: Cada nuevo Socio Comercial se convierte en una nueva pierna justo debajo de su patrocinador.

Pierna @ OGV: La cantidad de volumen en cada pierna individual.

Nivel: Los Socios Comerciales directamente patrocinados por otro Socio Comercial se consideran el primer nivel del Socio Comercial patrocinador. Cualquier persona patrocinada por el nuevo individuo de primer nivel se convierte en el segundo nivel del patrocinador original y así sucesivamente.

Volumen Grupal de la Organización (OGV): El volumen mensual dentro de la organización de un Socio Comercial.

Bonificaciones personales de Generación: Comisiones pagadas a los Socios Comerciales de rango Plata o superior en todo el volumen de su organización, hasta el próximo Socio Comercial de rango Plata o superior, pero sin incluirlo.

Volumen Personal Grupal: El volumen mensual en una organización, excluyendo el volumen de cualquier Plata o rango superior y el volumen de cualquier pierna(s) calificada(s).

Volumen Personal (PV): El valor total del producto de las compras personales de una persona. Los rangos Plata y superiores tienen un requisito mensual de 100 PV para la calificación de rango y comisión.

Pierna Calificante: Una pierna que tiene a un Socio Comercial en la parte superior y que está calificado para comisiones. La pierna también tiene suficiente OGV de Pierna para funcionar como una pierna calificada dentro de la organización de un Socio Comercial.

Patrocinador: La persona bajo la cual se coloca directamente un nuevo Socio Comercial. El Patrocinador también puede ser el registrador.

Comisión Uninivel: El porcentaje pagado en los primeros cinco niveles de una organización: 8% en el nivel uno, 5% en el nivel dos y 4% cada uno en los niveles tres a cinco.

OPORTUNIDADES

ADICIONALES DE INGRESOS

BONO DE INICIO RÁPIDO

- Gana un generoso bono del 50% en las órdenes de tus nuevos socios comerciales inscritos personalmente durante su primer mes.
- Gana un bono del 25% en las órdenes de tus nuevos Clientes y Socios Comerciales inscritos personalmente durante su segundo y tercer mes.
- Los registradores de segundo nivel ganan un 10% en las órdenes de los nuevos Clientes y Socios Comerciales durante su segundo y tercer mes.

FAVOR DE CONTACTAR A:

Las ganancias de ventas del Socio Comercial divulgadas son ganancias brutas potenciales y no netas de otros gastos comerciales y no necesariamente representativas de los ingresos reales, si los hubiere, que un Socio Comercial puede o ganará a través de Plan de Compensación de Ventas de Young Living. Las ganancias de un Socio Comercial dependerán de la diligencia individual, el esfuerzo de trabajo, la habilidad de ventas y las condiciones del mercado. Young Living no garantiza ningún ingreso o éxito de rango. Consulta la Declaración de Divulgación de Ingresos para obtener información detallada sobre las ganancias por rango.

©2022 v.18

PLAN DE COMPENSACIÓN DE VENTAS

Alcanzado el éxito

YOUNG LIVING®
ESSENTIAL OILS

CREANDO LA BASE DEL ÉXITO

El Plan de Compensación de Ventas de Young Living está diseñado para ayudarte a alcanzar el éxito y la abundancia.

CALIFICACIONES	ASOCIADO	ESTRELLA	ESTRELLA MAYOR	EJECUTIVO
VOLUMEN DE CLIENTE (CV)	100	100	100	100
OGV		500	2,000	4,000
PGV				
OGV PIERNA (VOLUMEN POR CADA PIERNA)				2 @ 1,000

COMPENSACIÓN	PORCENTAJES DE COMISIÓN UNINIVEL			
NIVEL 1	8%	8%	8%	8%
NIVEL 2	5%	5%	5%	5%
NIVEL 3		4%	4%	4%
NIVEL 4			4%	4%
NIVEL 5				4%

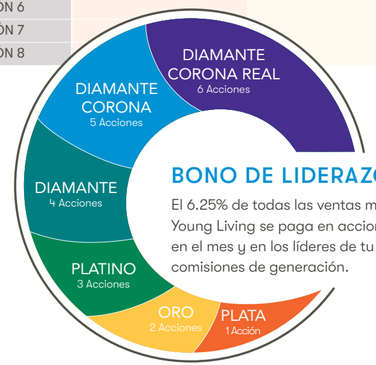
CONSTRUYENDO TU NEGOCIO

Una vez construida tu base, podrás enfocarte en ayudar a otros a construir su éxito.

CALIFICACIONES	PLATA	ORO	PLATINO
VOLUMEN PERSONAL(PV)	100	100	100
OGV	10,000	35,000	100,000
PGV	1,000	1,000	1,000
PIERNA @ OGV	2 @ 4,000	3 @ 6,000	4 @ 8,000

COMPENSACIÓN	PORCENTAJES DE COMISIÓN UNINIVEL		
NIVEL 1	8%	8%	8%
NIVEL 2	5%	5%	5%
NIVEL 3	4%	4%	4%
NIVEL 4	4%	4%	4%
NIVEL 5	4%	4%	4%

PORCENTAJES DE COMISIÓN DE GENERACIÓN			
GENERACIÓN PERSONAL	2.5%	2.5%	2.5%
GENERACIÓN 2	3%	3%	3%
GENERACIÓN 3	3%	3%	3%
GENERACIÓN 4		3%	3%
GENERACIÓN 5			3%
GENERACIÓN 6			
GENERACIÓN 7			
GENERACIÓN 8			



BONO DE LIDERAZGO DE GENERACIÓN

El 6.25% de todas las ventas mensuales sujetas a comisión de Young Living se paga en acciones según el rango que alcanzaste en el mes y en los líderes de tu organización sobre los que ganas comisiones de generación.

DESARROLLANDO LÍDERES

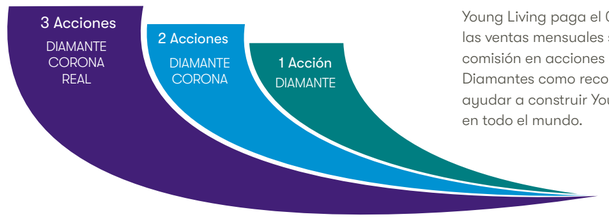
Comparte la alegría de una vida abundante al llevar a otros al éxito mientras compartes la misión de Young Living en todo el mundo.

CALIFICACIONES	DIAMANTE	DIAMANTE CORONA	DIAMANTE CORONA REAL
PV	100	100	100
OGV	250,000	750,000	1,500,000
PGV	1,000	1,000	1,000
PIERNA @ OGV	5 @ 15,000	6 @ 20,000	6 @ 35,000

COMPENSACIÓN	PORCENTAJES DE COMISIÓN UNINIVEL		
NIVEL 1	8%	8%	8%
NIVEL 2	5%	5%	5%
NIVEL 3	4%	4%	4%
NIVEL 4	4%	4%	4%
NIVEL 5	4%	4%	4%

PORCENTAJES DE COMISIÓN DE GENERACIÓN			
GENERACIÓN PERSONAL	2.5%	2.5%	2.5%
GENERACIÓN 2	3%	3%	3%
GENERACIÓN 3	3%	3%	3%
GENERACIÓN 4	3%	3%	3%
GENERACIÓN 5	3%	3%	3%
GENERACIÓN 6	3%	3%	3%
GENERACIÓN 7		3%	3%
GENERACIÓN 8			1%

BONO DE LIDERAZGO DIAMANTE



Young Living paga el 0.5 % de las ventas mensuales sujetas a comisión en acciones a los líderes Diamantes como recompensa por ayudar a construir Young Living en todo el mundo.