

Plan de compensación de ventas

Alcanzando el éxito



Creando las bases del éxito

El Plan de Compensación de Ventas de Young Living está diseñado para ayudarte a alcanzar el éxito y la abundancia en tu negocio.

CALIFICACIONES	ASOCIADO	ESTRELLA	ESTRELLA MAYOR	EJECUTIVO
VOLUMEN PERSONAL (PV)	100	100	100	100
OGV		500	2,000	4,000
PGV				
PIERNA @ OGV				2 @ 1,000

COMPENSACIÓN	PORCENTAJES DE COMISIÓN UNINIVEL			
NIVEL 1	8%	8%	8%	8%
NIVEL 2	5%	5%	5%	5%
NIVEL 3		4%	4%	4%
NIVEL 4			4%	4%
NIVEL 5				4%

Bono por avance de rango

Cuando un Socio Comercial calificado avanza por primera vez a cualquier de estos rangos durante tres meses recibirá un bono por avance de rango por alcanzar y mantener dicho nuevo rango.



*Comisiones y bono pagaderos cuando aplique, al tipo de cambio vigente en México, Colombia, o Costa Rica, mediante la Moneda de Young Living (peg rate). Toda referencia a la unidad monetaria dólar tiene un propósito meramente informativo, y deberá ser consultado con el área de finanzas de su mercado local, no será considerado pagadero en dólares bajo ningún tipo de moneda de cambio local, pasada, presente o futura, ni representa una promesa de pago en dólares.

Construyendo tu negocio*

Una vez construida tu base, podrás enfocarte en ayudar a otros a construir su éxito.

CALIFICACIONES	PLATA	ORO	PLATINO
PV	100	100	100
OGV	10,000	35,000	100,000
PGV	1,000	1,000	1,000
PIERNA @ OGV	2 @ 4,000	3 @ 6,000	4 @ 8,000

COMPENSACIÓN	PORCENTAJES DE COMISIÓN UNINIVEL		
NIVEL 1	8%	8%	8%
NIVEL 2	5%	5%	5%
NIVEL 3	4%	4%	4%
NIVEL 4	4%	4%	4%
NIVEL 5	4%	4%	4%

PORCENTAJES DE COMISIÓN DE GENERACIÓN			
GENERACIÓN PERSONAL	2.5%	2.5%	2.5%
GENERACIÓN 2	3%	3%	3%
GENERACIÓN 3	3%	3%	3%
GENERACIÓN 4		3%	3%
GENERACIÓN 5			3%
GENERACIÓN 6			
GENERACIÓN 7			
GENERACIÓN 8			



BONO DE LIDERAZGO DE GENERACIÓN

El 6.25% de todas las ventas mensuales sujetas a comisión de Young Living se paga en acciones según el rango y los requisitos de calificación alcanzados en el mes y por los líderes de tu organización sobre los que ganas comisiones de generación.

Desarrollando líderes

Comparte la alegría de crear tu propio negocio mientras compartes la misión de Young Living en todo el mundo

CALIFICACIONES	DIAMANTE	DIAMANTE CORONA	DIAMANTE CORONA REAL
PV	100	100	100
OGV	250,000	750,000	1,500,000
PGV	1,000	1,000	1,000
PIERNA @ OGV	5 @ 15,000	6 @ 20,000	6 @ 35,000

COMPENSACIÓN	PORCENTAJES DE COMISIÓN UNINIVEL		
NIVEL 1	8%	8%	8%
NIVEL 2	5%	5%	5%
NIVEL 3	4%	4%	4%
NIVEL 4	4%	4%	4%
NIVEL 5	4%	4%	4%

PORCENTAJES DE COMISIÓN DE GENERACIÓN			
GENERACIÓN PERSONAL	2.5%	2.5%	2.5%
GENERACIÓN 2	3%	3%	3%
GENERACIÓN 3	3%	3%	3%
GENERACIÓN 4	3%	3%	3%
GENERACIÓN 5	3%	3%	3%
GENERACIÓN 6	3%	3%	3%
GENERACIÓN 7		3%	3%
GENERACIÓN 8			1%

Oportunidades de ingresos adicionales

BONO DE INICIO RÁPIDO

- Gana un generoso bono del 25% sobre las órdenes de hasta 1,000 PV de tus nuevos clientes y Socios Comerciales inscritos personalmente durante sus primeros tres meses naturales. ¡No se requiere de un PV para calificar!
- Los Socios Comerciales registradores calificados de segundo nivel ganan un 10% sobre las órdenes de los nuevos clientes y Socios Comerciales recién inscritos durante sus primeros tres meses naturales. ¡Se requiere 50 PV para calificar!

Definiciones simplificadas

Compresión - Bono de Inicio Rápido: Las comisiones del Bono de Inicio Rápido se comprimirán de manera ascendente. El Bono de Inicio Rápido del Nivel 1 se otorgará al siguiente Socio Comercial registrador en el árbol del reclutador. El Bono de Inicio Rápido del Nivel 2 se otorgará al siguiente Socio Comercial reclutador en el árbol del reclutador.

Compresión - Comisiones Uninivel: Si un cliente o Socio Comercial no cuenta con 100 PV, su volumen se combina o comprime, con todo el volumen descendente hasta/e incluyendo al siguiente cliente o Socio Comercial con 100 PV para formar un nivel.

Registrador: La persona que coloca a un nuevo Socio Comercial de Young Living dentro de una organización. Los registradores también pueden ser elegibles para calificar para la obtención de bonificaciones.

Generación: Un Socio Comercial de rango Plata o superior y toda su organización.

Bonificaciones por Generación: Basado en el rango mensual de un Socio Comercial de rango Plata o superior, se paga una comisión sobre el OGV de cada Plata o superior en la organización del Socio Comercial, de manera descendente hasta el siguiente Socio Comercial rango Plata o superior y hasta ocho generaciones hacia abajo.

Pierna: Cada nuevo cliente o Socio Comercial se puede convertir en una nueva pierna directamente debajo de la persona que lo patrocinó.

OGV de la Pierna: La cantidad de piernas calificadas y el OGV requerido por pierna para la calificación de rangos.

Nivel: Los Socios Comerciales que son patrocinados de manera directa por otro Socio Comercial se consideran el primer nivel del Socio Comercial patrocinado. Cualquier persona patrocinada por el primer nivel se convierte en el segundo nivel del patrocinador original y así sucesivamente.

Volumen Grupal de la Organización (OGV): Es el volumen mensual dentro de la organización del Socio Comercial.

Comisiones de Generación Personales: Las comisiones se pagan a los Socios Comerciales rango Plata o superior sobre todo el volumen de su organización, de manera descendente, pero excluyendo al siguiente Socio Comercial de rango Plata o superior.

Volumen Grupal Personal (PGV): Es la suma de todo el PV de todos los Socios de Comerciales y Clientes fuera de las piernas calificadas del Socio Comercial y de cualquier pierna con rango Plata o superior.

Volumen Personal (PV): Es el valor del producto total o el valor en puntos atribuido a las compras personales del Socio Comercial.

Pierna Calificada: Una pierna calificada es cualquier pierna patrocinada de primer nivel con el OGV requerido.

Patrocinador: La persona bajo la cual se ubica directamente a un nuevo Socio Comercial. El patrocinador también puede ser el reclutador.

Comisiones Uninivel: El porcentaje pagado en los primeros cinco niveles de una organización: 8% en el nivel uno, 5% en el nivel dos y 4% en cada uno en los niveles tres a cinco.

FAVOR DE CONTACTAR A:

*Comisiones y bono pagaderos cuando aplique, al tipo de cambio vigente en México, Colombia, o Costa Rica, mediante la Moneda de Young Living (peg rate). Toda referencia a la unidad monetaria dólar tiene un propósito meramente informativo, y deberá ser consultado con el área de finanzas de su mercado local, no será considerado pagadero en dólares bajo ningún tipo de moneda de cambio local, pasada, presente o futura, ni representa una promesa de pago en dólares.

La mayoría de los Socios Comerciales sólo obtienen unos ingresos suplementarios modestos. Los ingresos y ganancias de un Socio Comercial dependerán de su diligencia individual, esfuerzo de trabajo y condiciones de mercado. Young Living no garantiza ninguna ganancia, ingreso o éxito en la obtención de rangos.