

# OPORTUNIDADES DE GANANCIAS ADICIONALES

## BONO DE INICIO RÁPIDO

- Obtén un bono del 25%\*, sobre el valor de compra, en las órdenes hechas por cada distribuidor nuevo inscrito personalmente, durante los tres primeros meses de inscripción.
- Obtén un bono del 10%\*\*\*, sobre el valor de la compra, hecha por cada miembro nuevo en tu segundo nivel.

\*El valor del bono del 25% de la compra total de cada distribuidor no puede ser mayor a un equivalente de \$97,600 colones.

\*\*El valor del bono del 10% de la compra total de cada distribuidor en su segundo nivel no puede ser mayor a un equivalente de 39,040 colones.

## BONO KIT DE INICIO PREMIUM

- Obtén un bono de equivalente a \$12,200 colones\*, al registrar a un nuevo distribuidor con un Kit de Inicio Premium. Para ser merecedor de este bono, la cuenta y el pedido del Kit de Inicio Premium deben realizarse en el mismo mes.

\*Young Living utilizará una relación Precio Ganancia Crecimiento (PGC) para determinar el tipo de cambio para el pago de las comisiones. Esta relación de PGC será determinada por la compañía y podrá ser actualizada.

## BONO DE RECOMPENSAS ESENCIALES

- Al inscribir a un miembro nuevo con un Kit de Inicio Premium y registrarlo en el programa de Recompensas Esenciales con una orden de 100 PV, obtendrás un bono adicional de \$7,320 colones\*.

Para obtener más detalles, consulte los Términos y Condiciones incorporadas en el plan de compensación. Young Living no se hace responsable por ingresos de comisiones o por el crecimiento en su organización.

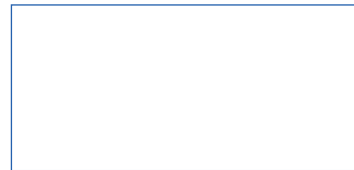
## VENTAS AL POR MENOR

- Al patrocinar a clientes minoristas, obtendrás el 24% de diferencia entre el precio minorista y mayorista de sus pedidos.

## VISITA TU OFICINA VIRTUAL PARA:

- Políticas y procedimientos
- Términos y Definiciones del Plan de Compensación
- Presentación en PowerPoint del Plan de Compensación
- Videos de Capacitación

POR FAVOR  
CONTACTE A:



Para obtener información sobre el promedio de ingreso, consulte la declaración de ingresos financieros de Young Living en [youngliving.com/es\\_CR](http://youngliving.com/es_CR)

# DEFINICIONES

**Distribuidor:** Término general para un miembro o cliente mayorista de Young Living

**Patrocinador:** Distribuidor directo de línea ascendente y apoyo principal de un nuevo distribuidor. El patrocinador también puede ser el reclutador.

**PV (Volumen Personal):** El volumen mensual total de tus pedidos personales.

**OGV (Volumen Grupal de Organización):** El volumen mensual de toda tu organización.

**PGV (Volumen Grupal Personal):** El volumen mensual en una organización, excluyendo los volúmenes de distribuidores de rango Plata o superior y los volúmenes de cualquier línea elegible calificadora.

**Línea Elegible:** Una línea descendente en la organización debajo de cada distribuidor. La calificación de una línea elegible dependerá de su OGV.

**OGV por Línea Descendente:** El número de líneas descendentes y la cantidad de OGV mensual requerido para alcanzar cada rango.

**Nivel:** La posición de un distribuidor dentro de una organización de ventas. Aquellos distribuidores que estén patrocinados inmediatamente debajo de otro distribuidor se considerarían el primer nivel del distribuidor. Aquellos distribuidores que estén patrocinados por debajo del primer nivel de un distribuidor se considerarían el segundo nivel del distribuidor, y así sucesivamente.

**Compresión:** En circunstancias en las que un distribuidor no cumple con la calificación de 100 PV para ganar comisiones, tu volumen, si lo hay, se combina o "comprime" con todo el volumen de distribuidores incluyendo el próximo distribuidor elegible en tu misma organización, con un mínimo de 100 PV.

**Unilevel:** Unilevel es una forma de comisión que se gana a través del plan de compensación. Los distribuidores que califican ganan 8% del volumen de ventas de cada distribuidor en el primer nivel en tu organización, 5% en el segundo nivel y 4% en los niveles tercero a quinto.

**Comisiones de Generación Personal:** La organización de ventas entre el distribuidor hasta, pero sin incluir el primer distribuidor Plata en cada línea descendente, se considera la generación personal. Al calificar para recibir comisiones en una generación personal dentro del rango Plata o superior, el distribuidor recibe un pago del 2.5% de este volumen.

**Generación:** Un miembro de nivel Plata o superior y toda su organización.

**Comisión de Generaciones:** A medida que los distribuidores entrenan y desarrollan nuevos líderes Plata o rangos más altos en sus organizaciones de ventas, el porcentaje que ganan en cada generación adicional aumenta al 3%. Estas comisiones se pagan hasta en 7 generaciones, y la séptima se paga al 1%.

**Recompensas Esenciales (ER):** Recompensas Esenciales es un auto-envío mensual con sus siglas en inglés ER. Al hacer compras dentro del Programa de ER se obtienen puntos de Recompensas Esenciales, los cuales pueden ser canjeados por producto gratis. Solo se requiere un mínimo de compra de 50 PV y 100 PV para el bono de Equipo de Estrella Ascendente, para más información visita: [YoungLiving.com/es\\_CR](http://YoungLiving.com/es_CR)



# PLAN COMPENSACIÓN

*Disfrutando la abundancia*



# CONSTRUYE LOS CIMIENTOS

El plan de compensación de Young Living esta diseñado para ayudarte a alcanzar la abundancia. El Bono de Equipo de Estrella Ascendente es el plan de acción perfecto para comenzar a construir una base sólida que te conducirá al éxito.

# DESARROLLA TU NEGOCIO

Una vez establecidos tus cimientos, ahora puedes concentrarte en ayudar a otros a llegar al éxito.

# CREA LÍDERES

Comparte la alegría de una vida llena de abundancia al guiar a otros hacia el éxito mientras compartes la misión de Young Living en todo el mundo.

CLASIFICACIÓN	DISTRIBUIDOR		ESTRELLA	ESTRELLA MAYOR	EJECUTIVO	CLASIFICACIÓN	PLATA	ORO	PLATINO	CLASIFICACIÓN	DIAMANTE	DIAMANTE CORONA	DIAMANTE CORONA REAL
PV	50	100	100	100	100	PV	100	100	100	PV	100	100	100
OGV			500	2,000	4,000	OGV	10,000	35,000	100,000	OGV	250,000	750,000	1,500,000
PGV						PGV	1,000	1,000	1,000	PGV	1,000	1,000	1,000
OGV X LÍNEA DESCENDENTE						2 @ 1,000	OGV X LÍNEA DESCENDENTE	2 @ 4,000	3 @ 6,000	4 @ 8,000	OGV X LÍNEA DESCENDENTE	5 @ 15,000	6 @ 20,000

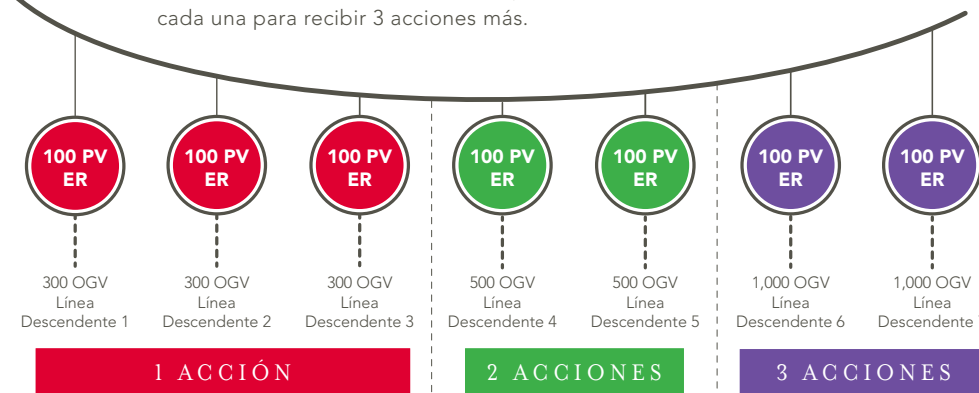
COMPENSACIÓN	PORCENTAJES DE COMISIÓN UNINIVEL				COMPENSACIÓN	PORCENTAJES DE COMISIÓN UNINIVEL				COMPENSACIÓN	PORCENTAJES DE COMISIÓN UNINIVEL			
NIVEL 1		8%	8%	8%	8%	NIVEL 1	8%	8%	8%	8%	NIVEL 1	8%	8%	8%
NIVEL 2		5%	5%	5%	5%	NIVEL 2	5%	5%	5%	5%	NIVEL 2	5%	5%	5%
NIVEL 3			4%	4%	4%	NIVEL 3	4%	4%	4%	4%	NIVEL 3	4%	4%	4%
NIVEL 4				4%	4%	NIVEL 4	4%	4%	4%	4%	NIVEL 4	4%	4%	4%
NIVEL 5					4%	NIVEL 5	4%	4%	4%	4%	NIVEL 5	4%	4%	4%

## BONO POR EQUIPO DE ESTRELLA ASCENDENTE

Únicamente las Estrellas, Estrellas Mayores y Ejecutivos son elegibles para obtener un 1% en acciones del conjunto de todas las ventas mensuales comisionables de Young Living. El monto pagado al distribuidor se determina por el número de acciones que el distribuidor logre.

### CONDICIONES:

1. Recibir pago como Estrella, Estrella Mayor o Ejecutivo.
2. Tener una orden mínima de 100 PV en el programa de Recompensas Esenciales.
3. Construir 3 líneas descendentes de por lo menos 300 OGV cada una, para recibir una acción. Se requieren de 2 líneas descendentes adicionales de por lo menos 500 OGV cada una, para recibir dos acciones más, y dos líneas adicionales de por lo menos 1.000 OGV cada una para recibir 3 acciones más.

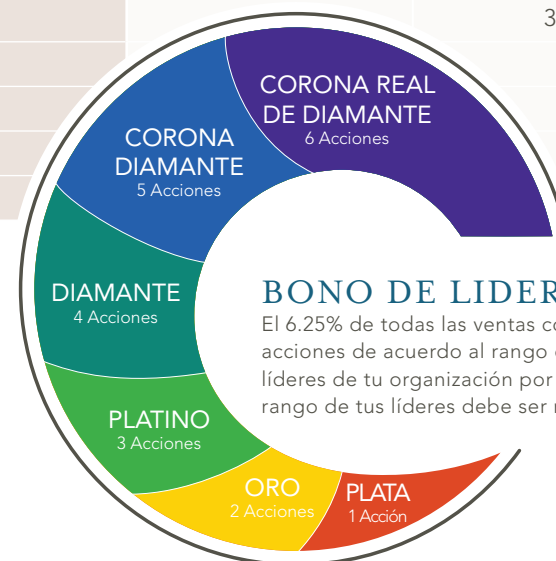


TOTAL DE ACCIONES POSIBLES = 6

AUMENTA TUS GANANCIAS. Más información en el reverso de este folleto.

## PORCENTAJES DE COMISIÓN POR GENERACIÓN

GENERACIÓN	PLATA	ORO	PLATINO	DIAMANTE	DIAMANTE CORONA	DIAMANTE CORONA REAL
GENERACIÓN PERSONAL	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%
GENERACIÓN 2	3%	3%	3%	3%	3%	3%
GENERACIÓN 3	3%	3%	3%	3%	3%	3%
GENERACIÓN 4		3%	3%	3%	3%	3%
GENERACIÓN 5			3%	3%	3%	3%
GENERACIÓN 6				3%	3%	3%
GENERACIÓN 7					3%	3%
GENERACIÓN 8						1%



## BONO DE LIDERAZGO POR GENERACIÓN

El 6.25% de todas las ventas comisionables de Young Living serán pagadas en acciones de acuerdo al rango que hayas alcanzado ese mes y en el rango de los líderes de tu organización por los cuales obtendrás comisión por generación. El rango de tus líderes debe ser mínimo de Plata.

## FONDO DE REPARTO DE ACCIONES DIAMANTE EXPRESS

Young Living paga en acciones el 0.5% de las ventas mensuales comisionables a los líderes Diamante como recompensa por ayudar a establecer Young Living en todo el mundo.



AUMENTA TUS GANANCIAS. Más información en el reverso de este folleto.

AUMENTA TUS GANANCIAS. Más información en el reverso de este folleto.