

DEFINICIONES

Reclutador: Persona a través de la que un nuevo distribuidor se registra en Young Living. Los reclutadores pueden obtener bonificaciones financieras, incluidos los bonos de Inicio Rápido y del Kit de Inicio.

Patrocinador: Distribuidor directo de línea ascendente y mentor principal de un nuevo miembro. El patrocinador y el reclutador pueden ser la misma persona.

PV (Volumen Personal): Volumen mensual total de sus órdenes personales.

OGV (Volumen Grupal de la Organización): Volumen mensual total de su organización.

PGV (Volumen Grupal Personal): El volumen mensual en una organización, excluyendo los volúmenes de distribuidores de rango Plata o superior y los volúmenes de cualquier pierna(s) en calificación.

Pierna: Todo miembro que haya sido patrocinado de forma directa es considerado miembro de primer nivel y una pierna separada dentro de una organización.

LV (Volumen de Pierna) X OGV: El número de piernas y la cantidad de OGV mensual requerida para cada pierna para calificar a cada rango.

Nivel: Posición que ocupa un miembro dentro de la organización. Los miembros patrocinados directamente por otros miembros son considerados el primer nivel del miembro patrocinador. Esos miembros patrocinados por el miembro de primer nivel de un miembro son considerados el segundo nivel de dicho miembro, y así sucesivamente.

Comisión: Si un miembro no cumple con el requisito de 100 PV necesarios para obtener comisiones, su volumen, si lo hubiera, se combina o "comprime" con todo el volumen de los miembros hasta e incluyendo al siguiente miembro que califica en la organización con un mínimo de 100 PV.

Uninivel: Uninivel es un término usado para definir el porcentaje de la comisión obtenida por cada nivel. Los miembros en calificación con 100 PV reciben el 8% del PV de cada uno de los miembros del primer nivel dentro de su organización, el 5% por cada uno de los miembros de segundo nivel y el 4% por cada uno de los miembros del tercer al quinto nivel de acuerdo con el rango que hayan alcanzado ese mes.

Comisiones personales de generación: Las comisiones adicionales son pagadas a los miembros que alcancen el rango Plata o superior de todo el volumen dentro de cada pierna de la organización, pero excluyendo al siguiente miembro de rango Plata o superior dentro de la pierna.

Generación: Un miembro de rango Plata o superior y toda su organización.

Comisiones de generación: Con base en el rango mensual de Plata o superior de un miembro, se paga una comisión adicional del 3% del OGV de cada Plata o superior en la organización de dicho miembro. Esta comisión se paga hasta el siguiente miembro de rango Plata o superior y hasta ocho generaciones en línea descendiente en cada pierna.

Recompensas Esenciales (ER): Para la comodidad de nuestros miembros, tenemos un programa de órdenes mensuales que les permite realizar órdenes de productos, las cuales se les envían de manera automática mes con mes. Con base en sus compras, pueden obtener puntos de recompensas por Recompensas Esenciales (puntos ER), los cuales pueden ser canjeados por productos gratis. Para más información acerca de este programa, visita YoungLiving.com/en_US/Opportunity/Essential-Rewards.

OPORTUNIDADES DE INGRESOS ADICIONALES

BONO DE INICIO RÁPIDO

- ¡Gane un generoso bono del 25%, de hasta €97,600 colones sobre las órdenes de sus nuevos miembros personalmente registrados durante los primeros tres meses calendario!
- Los reclutadores de segundo nivel obtienen el 10%, hasta €37,040 colones, sobre las órdenes de los nuevos miembros personalmente registrados durante el mismo periodo.

BONO DE ER

- Si un miembro o cliente preferente se registra en ER con una orden de 100 PV en cualquier momento, excluyendo el mes de inscripción del miembro, el reclutador obtendrá un bono adicional de €7,320 colones una vez que la orden de ER sea procesada exitosamente.



FAVOR DE CONTACTAR A:

¿Tienes comentarios o sugerencias? YoungLiving.com/toolfeedback

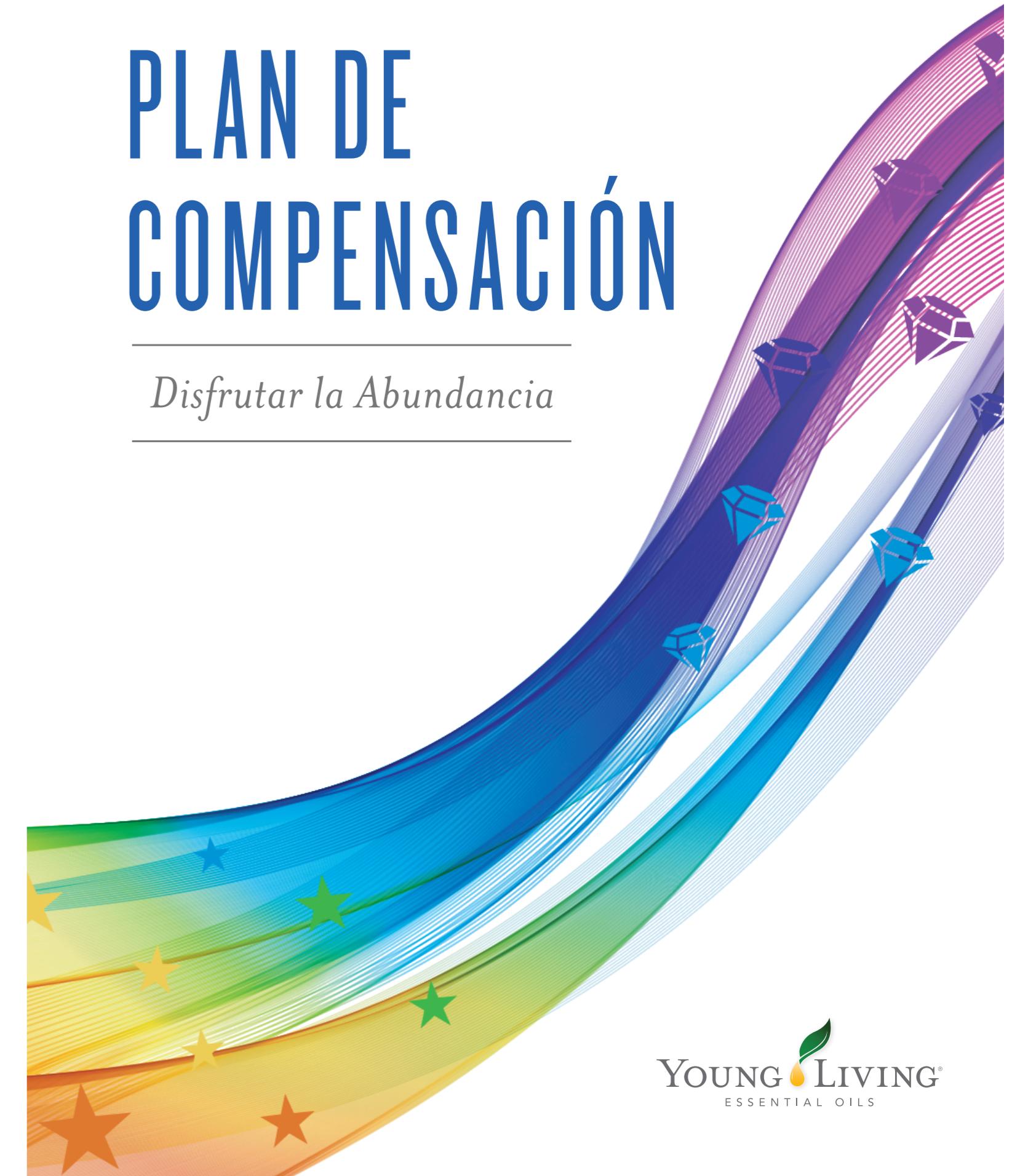
Si deseas obtener más información, consulta los Términos y Definiciones, los cuales han sido incorporados al Plan de Compensación. Young Living no puede hacerse responsable por el ingreso comisionable o por el crecimiento organizacional.

Para conocer los ingresos promedio, consulta la Declaración de Divulgación de Ingresos en youngliving.com/en_US/opportunity/incomedisclosure.

©2019 v.11 Item No. 4720

PLAN DE COMPENSACIÓN

Disfrutar la Abundancia



YOUNG LIVING
ESSENTIAL OILS

CREANDO LAS BASES DE SU ÉXITO

El plan de compensación de Young Living está diseñado para ayudarle a alcanzar la abundancia.

CALIFICACIONES	DISTRIBUIDOR	ESTRELLA	ESTRELLA MAYOR	EJECUTIVO
PV	50	100	100	100
OGV		500	2,000	4,000
PGV				
PIERNA (volumen por pierna) DENTRO DE OGV				2 de 1,000

COMPENSACIÓN	PORCENTAJES DE COMISIÓN DE UNINIVEL			
NIVEL 1	8%	8%	8%	8%
NIVEL 2	5%	5%	5%	5%
NIVEL 3	4%	4%	4%	4%
NIVEL 4		4%	4%	4%
NIVEL 5			4%	4%

COMPENSACIÓN	PORCENTAJES DE COMISIÓN DE UNINIVEL			
NIVEL 1	8%	8%	8%	8%
NIVEL 2	5%	5%	5%	5%
NIVEL 3	4%	4%	4%	4%
NIVEL 4		4%	4%	4%
NIVEL 5			4%	4%

COMPENSACIÓN	PORCENTAJES DE COMISIÓN DE UNINIVEL			
NIVEL 1	8%	8%	8%	8%
NIVEL 2	5%	5%	5%	5%
NIVEL 3	4%	4%	4%	4%
NIVEL 4		4%	4%	4%
NIVEL 5			4%	4%

COMPENSACIÓN	PORCENTAJES DE COMISIÓN DE UNINIVEL			
NIVEL 1	8%	8%	8%	8%
NIVEL 2	5%	5%	5%	5%
NIVEL 3	4%	4%	4%	4%
NIVEL 4		4%	4%	4%
NIVEL 5			4%	4%

COMPENSACIÓN	PORCENTAJES DE COMISIÓN DE UNINIVEL			
NIVEL 1	8%	8%	8%	8%
NIVEL 2	5%	5%	5%	5%
NIVEL 3	4%	4%	4%	4%
NIVEL 4		4%	4%	4%
NIVEL 5			4%	4%

COMPENSACIÓN	PORCENTAJES DE COMISIÓN DE UNINIVEL			
NIVEL 1	8%	8%	8%	8%
NIVEL 2	5%	5%	5%	5%
NIVEL 3	4%	4%	4%	4%
NIVEL 4		4%	4%	4%
NIVEL 5			4%	4%

COMPENSACIÓN	PORCENTAJES DE COMISIÓN DE UNINIVEL			
NIVEL 1	8%	8%	8%	8%
NIVEL 2	5%	5%	5%	5%
NIVEL 3	4%	4%	4%	4%
NIVEL 4		4%	4%	4%
NIVEL 5			4%	4%

COMPENSACIÓN	PORCENTAJES DE COMISIÓN DE UNINIVEL			
NIVEL 1	8%	8%	8%	8%
NIVEL 2	5%	5%	5%	5%
NIVEL 3	4%	4%	4%	4%
NIVEL 4		4%	4%	4%
NIVEL 5			4%	4%

COMPENSACIÓN	PORCENTAJES DE COMISIÓN DE UNINIVEL			
NIVEL 1	8%	8%	8%	8%
NIVEL 2	5%	5%	5%	5%
NIVEL 3	4%	4%	4%	4%
NIVEL 4		4%	4%	4%
NIVEL 5			4%	4%

COMPENSACIÓN	PORCENTAJES DE COMISIÓN DE UNINIVEL			
NIVEL 1	8%	8%	8%	8%
NIVEL 2	5%	5%	5%	5%
NIVEL 3	4%	4%	4%	4%
NIVEL 4		4%	4%	4%
NIVEL 5			4%	4%

COMPENSACIÓN	PORCENTAJES DE COMISIÓN DE UNINIVEL			
NIVEL 1	8%	8%	8%	8%
NIVEL 2	5%	5%	5%	5%
NIVEL 3	4%	4%	4%	4%
NIVEL 4		4%	4%	4%
NIVEL 5			4%	4%

COMPENSACIÓN	PORCENTAJES DE COMISIÓN DE UNINIVEL			
NIVEL 1	8%	8%	8%	8%
NIVEL 2	5%	5%	5%	5%
NIVEL 3	4%	4%	4%	4%
NIVEL 4		4%	4%	4%
NIVEL 5			4%	4%

COMPENSACIÓN	PORCENTAJES DE COMISIÓN DE UNINIVEL			
NIVEL 1	8%	8%	8%	8%
NIVEL 2	5%	5%	5%	5%
NIVEL 3	4%	4%	4%	4%
NIVEL 4		4%	4%	4%
NIVEL 5			4%	4%

COMPENSACIÓN	PORCENTAJES DE COMISIÓN DE UNINIVEL			
NIVEL 1	8%	8%	8%	8%
NIVEL 2	5%	5%	5%	5%
NIVEL 3	4%	4%	4%	4%
NIVEL 4		4%	4%	4%
NIVEL 5			4%	4%

COMPENSACIÓN	PORCENTAJES DE COMISIÓN DE UNINIVEL			

<tbl_r cells="2" ix="1" maxcspan="4" maxr