

2019 Jet to Exec 培育領袖專機獎勵計劃 活動規則

詳情：

美商悠樂芳有限公司台灣分公司，位於台北市信義區松仁路 89、89-1、89-2、89-3 號 8 樓（“Young Living”）於 [108 年 5 月 1 日] 推出【2019 Jet to Exec 培育領袖專機獎勵計劃】。會員凡於 5/1-5/31 期間新入會則可參與本計劃，需於考核期間達成總監級（Executive）或以上。【2019 Jet to Exec 培育領袖專機獎勵計劃】目的為會員提供額外晉升獎勵，有助於達成及維持 Young Living 獎勵所述的領導級別。

參加資格概述：

【2019 Jet to Exec 培育領袖專機獎勵計劃】開放給積極、表現良好、至少年滿 18 歲、且為台灣市場 5 月份加入之新會員（「會員」），並於活動考核月份達到相對應資格，包含 8 月份須為總監級（Executive）或以上。本活動將不適用於不得轉售市場的所有會員。本規定若遭法律禁止則無效。會員表現良好是指遵守 Young Living 會員協議書及政策與程序的所有條款。

活動(資格評估)考核期間：

108 年 5 月 1 日至 108 年 8 月 31 日

活動資格：

108 年 5 月 1 日至 108 年 5 月 31 日加入之台灣悠樂芳 Young Living 會員(以系統 sign up date 為準)

獎賞資格與規定：

台灣 Young Living 的會員凡是在活動期間內，每月達到以下資格可獲得相對應獎賞，其資格不得中斷，須連續達成每個月相對應獎賞、方可繼續適用下個月獎賞：

● 5 月份

1. 新會員限定於 5/1-5/31 加入 Young Living 台灣市場帳戶 (以系統 sign up date 為準)，並於本月加入基本獎勵計劃，方符合本獎勵計劃資格。
- 2.

● 6 月份

1. 上述加入之新會員須加入基本獎勵計劃
2. 於本月完成訂購 100PV 以上基本獎勵計劃訂單

※6 月獎賞：獲得 10 點基本獎勵回贈積分(於 7 月 31 日匯入會員所屬 ER 帳戶)

● 7 月份

1. 於本月持續完成訂購 100PV 以上基本獎勵計劃訂單
2. 於本月份晉升為高層星級或以上級別

※7 月獎賞：獲得 10 點基本獎勵回贈積分(於 8 月 31 日匯入會員所屬 ER 帳戶)

● 8 月份

1. 本月持續完成訂購 100PV 以上基本獎勵計劃訂單
2. 本月份須晉升或是維持總監級或以上級別

※8 月獎賞：獲得台幣\$9,000 元(約為 USD\$300 元)之旅遊抵用金。

*美元匯率依照 1:30 計算而定。

*符合旅遊抵用金資格獲獎會員名單將於 2019 年 9 月下旬公佈。旅遊抵用金限用於獲獎會員前往 Young Living 2020 亞太年會使用，且須透過悠樂芳合作之特約旅行社進行預訂抵用。

*無論會員是否曾經於 5-7 月達成總監級，皆需於 8 月份維持總監級以上方可領取本旅遊抵用金獎賞。

【2019 Jet to Exec 培育領袖專機獎勵計劃】屬於額外獎勵方案，用意是在激勵及獎賞優秀、高績效的 5 月份加入之新會員。本方案並未取代原本提供給 Young Living 基本會員的其他資格或獎勵方案，包括 Young Living 基本獎勵計劃所提供的獎勵及回饋。

獎賞領取規則：

【2019 Jet to Exec 培育領袖專機獎勵計劃】活動中，每一位會員每月份僅可領取一次獎賞，可領取之獎賞為其會員所獲得之最高價值獎賞，本獎賞不得轉讓，如放棄領取亦不會獲得任何補償。

取消訂單與退款；不可抗力：

會員若在取得獎勵方案的獎賞資格後試圖取消訂單，將不會收到該訂單的退款。若獎賞的交付因下列任何事由而受阻，Young Living 概不負責：缺貨、罷工、警戒、抵制、火災、水災、意外、戰爭（不論宣戰與否）、革命、暴動、叛亂、天災、政府行為（包括但不限於中華民國的任何機關部門）、敵對方宣戰、汽油或其他燃料或重要產品短缺或定量配給、無法取得原料或勞工、或其他超出 Young Living 合理控制範圍之事由。

許可：

藉由參加【2019 Jet to Exec 培育領袖專機獎勵計劃】及接受獎勵與/或獎賞，會員同意 Young Living 或任何相關單位得於任何媒體的宣傳廣告中使用其姓名、地址（居住國、城市）、語音、對於【2019 Jet to Exec 總監專機獎勵計劃】及 Young Living 的陳述、照片或肖像，不需進一步補償、通知、或取得許可，且沒有地域或時間限制，惟法律禁止的情況除外。

責任限制：

1. 若獎品在頒發時的實際價值與本官方細則或任何促銷通訊或材料所示零售價值之間存在差額，則 Young Living 將不負責補足差額，而贏家亦無權收取差額。若【2019 Jet to Exec 培育領袖專機獎勵計劃】所使用的資料有任何不準確之處，或是訂單處理過程有任何技術或會員端造成之人為疏失，Young Living 及其關係企業、子公司、母公司概不負責，包括會員所登錄的資料錯誤，因電腦、電話、電纜等技術故障所造成的通訊錯誤，網路或伺服器無法連線，硬體、軟體或病毒所造成的技術故障，或是訂單不完整、延遲、或錯誤。凡是因電腦病毒或技術障礙等因素而影響本獎勵計劃的公平、安全、及管理，因而損及本獎勵計劃的公平適當運作，Young Living 得在單獨裁量下終止、修訂、或變更。Young Living 保留權利，當 Young Living 認為會員試圖竄改或損害【2019 Jet to Exec 培育領袖專機獎勵計劃】的管理、安全、或公平時，得在其單獨裁量下，拒絕該會員的任何訂單，亦得在會員行為不符合運動家精神或是意圖威脅或騷擾他人時，取消該會員的資格。
2. 對於因參加【2019 Jet to Exec 培育領袖專機獎勵計劃】及接受、擁有、或使用獎賞所可能發生的損害，每一會員藉由參加【2019 Jet to Exec 總監專機獎勵計劃】，放棄了求取損害賠償的一切權利，包括懲罰性、偶發性及後果性損害賠償、律師費、以及除了實際自付成本或損失以外的任何損害。
3. 凡是因【2019 Jet to Exec 培育領袖專機獎勵計劃】或其獎賞所產生的訴訟事由，皆應個別予以解決，不訴諸任何集體訴訟形式。某些司法轄區可能不允許對於損害賠償

或是透過集體訴訟尋求損害賠償的能力設下特定限制，故這些限制條件可能有些不適用於某些會員。

其他細則與條例：

1. 除非在頒獎時即拒絕領獎，否則每位領獎人需自行負擔其獎賞的所有適用稅金，不論獎賞使用過與否。若情況適用，領獎人的所得稅申報書上將列出已領獎賞的公平市價。若在超出 Young Living 控制範圍下，獎賞內容發生變更，或若基於任何理由，無法取得全部或部分獎賞，Young Living 概不負責，並保留權利，得在 Young Living 單獨裁量下，以等值或價值更高的獎項替代。獎賞不得轉讓給第三方。非現金獎賞不得折換現金。藉由接受獎賞，領獎人同意，凡是因頒發、接受、擁有、或使用獎賞或其任何部分所導致的任何受傷、損害、或損失，Young Living 皆不必負責。
2. 關於所有細則的解釋及資格的認定，Young Living 將是最終仲裁者，且其裁定將是最終裁定。若情況適用，任何資格津貼皆將列入領獎人年度所得稅申報書的所得中。領獎人將負責支付 Young Living 所頒發的津貼之一切稅金。若遭法律禁止，則【2019 Jet to Exec 總監專機計劃】之規定無效。所有參加及取得資格的會員，其總積分皆將受到查核或確認。
3. 藉由參加【2019 Jet to Exec 培育領袖專機獎勵計劃】，會員須同意：(i) 承認其符合本【2019 Jet to Exec 培育領袖專機獎勵計劃】細則，包括所有資格規定；(ii) 保證其在【2019 Jet to Exec 培育領袖專機獎勵計劃】中所提供的資料皆屬實；以及 (iii) 同意受 Young Living 的裁定所約束，且對於【2019 Jet to Exec 培育領袖專機獎勵計劃】的所有相關事項，Young Living 的裁定將是最終裁定且具約束力。若會員不遵守本獎勵計劃細則及 Young Living 的政策與程序，將遭取消資格。
4. Young Living 保留權利，得在其單獨裁量下，基於任何事由或不具事由，隨時取消、變更、或暫停【2019 Jet to Exec 培育領袖專機獎勵計劃】，包括詐欺行為、技術故障、病毒、程式錯誤、或任何其他破壞【2019 Jet to Exec 培育領袖專機獎勵計劃】的管理、安全、或完善之事由，且得發出通知或不發出通知。
5. 【2019 Jet to Exec 培育領袖專機獎勵計劃】受一切適用法律所管轄。關於本計劃細則的解釋、有效性、詮釋、可執行性等議題，或是參加者與 Young Living 在【2019 Jet to Exec 培育領袖專機獎勵計劃】中的權利與義務等議題，皆受中華民國法律所管轄並據其解釋，不援引衝突法律原則。所有參加者皆同意中華民國法院的管轄權，並同意以中華民國法院作為審判地。

6. 若本【2019 Jet to Exec 培育領袖專機獎勵計劃】細則所載詳情與其他材料 (包括但不限於任何銷售點、線上、或廣告印刷品) 所載詳情之間有任何抵觸，將以本獎勵計劃細則所述詳情為準。
7. 本【2019 Jet to Exec 培育領袖專機獎勵計劃】細則任何條文的無效性或無法執行性，將不影響其他條文的有效性或可執行性。若任何條文遭判定無效、無法執行或不合法，則本計劃細則將視同該無效或不合法的條文未曾納入本文般予以解釋並維持有效。
8. 如發現任何違反 Young Living 政策及程序(Young Living' s Policy and Procedures) 的個案，一律將會被取消參與資格。
9. 台灣 Young Living 的會員凡在活動期間內，每月達到當月獎賞標準即可獲得相對應獎賞，其資格不得中斷，須連續達成每個月相對應獎賞、方可繼續適用下個月獎賞。
10. 若獲獎會員於達標時段內曾經更改保薦人(sponsor)，Young Living 將保留最終決定權。
11. 每位會員只能領取一次【2019 Jet to Exec 培育領袖專機獎勵計劃】獎勵，且不得轉讓。任何獲得獎賞的合資格會員如放棄領取獎賞，將不會獲得補償或償還金額。獲獎會員如不能出席活動，獎賞不能轉讓給其他人或會員。
12. 符合旅遊抵用金資格獲獎會員名單將於 2019 年 9 月下旬公佈。相關領獎細節將於公布獲獎名單時公告。
13. 依據台灣稅法規範，本活動得獎者需以取得之獎賞市價(若獎項為悠樂芳產品則以零售價為準)，依法申報扣繳所得。
14. 如本次【2019 Jet to Exec 培育領袖專機獎勵計劃】最終因不可抗力之因素而被迫取消，如罷工、抵制活動、火災、水災、意外事故、戰爭 (不論是否被宣稱為戰爭)、革命運動、騷亂、暴亂、自然災害、政治騷亂、激進份子引起的運動或其他超出台灣悠樂芳可控制及處理範疇之外的突發因素，我們將不會退還所有金額。
15. 本次【2019 Jet to Exec 培育領袖專機獎勵計劃】之旅遊抵用金獎賞，其不包括旅遊保險。
16. 如會員於原定預約上有任何升級要求或更改，該會員將自行處理及自行繳付手續費
17. 台灣悠樂芳將保留最終決定權批示及處理任何有關本次活動的事務，包括暫停或終止本次活動，但恕不另行通知。此外，稅務方面如有任何用途上的需要，其合資格津貼



將被報告為獲獎會員收入的其一部份。如本次活動被取消，活動獎勵將會作廢。所有合資格會員的總積分將會被審核及驗算。