



塞维利亚 2020 YL Breakthrough YLMY 奖励旅游

常见问题解答

Q1. YOUNG LIVING BREAKTHROUGH (YLB) 的资格鉴定期是在什么时候?

答: 资格鉴定期从2020年4月1日, 12:01 a.m. (MYT) 开始, 并在2020年7月31日11:59 p.m. (MYT) 结束。

Q2. YLB 奖励旅游将在什么时候进行?

答: 奖励旅游将在2020年10月中或未进行。实际的旅游日期将在确定后公布。

Q3. YLB奖励旅游将会在什么地方进行?

答: YLB得奖者将从本国出发前往西班牙塞维利亚。

Q4. 我是否可以提早抵达或延长我的旅程?

答: 所有得奖者及其旅伴必须在同一行程中一同出发, 并且具备所有必须的旅游文件。如果您及/或您的嘉宾选择在活动日期以外延长你们的行程, 你们可以根据可行性自费延长。Young Living 将不会支付提早抵达或延迟出发的额外费用。

Q5. YOUNG LIVING 会支付我往返机场的交通费用吗?

答: 你必须支付从家里往返机场的旅费。如果是活动行程的一部分, 则在活动日期和时间于塞维利亚机场和目的地酒店之间所产生的旅费将由Young Living支付。

Q6. YOUNG LIVING是否会支付我的行李费?

答: 得奖者须自行承担行李费和其他开销。

Q7. YOUNG LIVING是否会支付我的旅游保险费?

答: 每一名旅客必须购买旅游保险, Young Living 不会承担此费用。得奖者及其嘉宾可选择任何一种旅游保险, 必须在登机前出示旅游保险证明。

Q8. YLB 奖励旅游包括哪一些奖赏?

- 6天5夜西班牙塞维利亚旅游配套 (供2人, 得奖者 + 联合申请人/嘉宾*)
- 在塞维利亚往返机场的交通安排
- 2 x 由Young Living专业人士主讲的国际领导力课程
- 参观Young Living 的合作伙伴Vida De Seville 蒸馏厂, 亲自体验乳香/没药/岩蔷薇 Seed to Seal®种子到密封
- 塞维利亚城市游览
- YL 心灵活动
- 迎宾午宴
- 西班牙式庆祝晚宴

Q9. NFR会员是否可参与YLB?

答: 只有当地会员 (OTG) 可以参加, 并必须透过他们市场内的托管渠道报名。

Q10. 皇冠钻石级和皇家皇冠钻石级会员是否可参与YLB?

答: 只有银级至钻石级会员可以参加YLB。皇冠钻石级和皇家皇冠钻石级会员被允许买进, 惟领导力培训课程限得奖者参与。

Q11. 如果我合格获得YLB奖品, 我将在什么时候收到通知?

答: 一旦完成所有资格审核后, 得奖者将在2020年9月8日接获通知。

Q12. 如果我在促销活动期间满18岁, 我是否合格获得奖赏?

答: 本促销活动公开给所有在Young Living具有良好信誉的活跃会员参与, 并在2020年2月1日年满18岁或以上, 或在他们的辖区范围内已达成成年年龄。

Q13. 我可以邀请哪一些人作为我的嘉宾?

答: 你可以选择任何人作为你的嘉宾, 惟须至少18岁, 包括联合申请人或下线。请参阅以下有关除外条例的问题。



Q14. 我可以携带超过一位嘉宾与我一起出席YLB奖励旅游吗？

答：得奖者只能携带1位嘉宾出席。所有旅游活动、餐饮、游览、交通等仅适用于得奖者及其注册嘉宾，敬请注意。

Q15. 我该如何检查我的YLB成绩？

答：参加者可前往特定门户网站查看每周更新的业务成长、个人生产力和团队管理目标。

Q16. YLB门户网站将在何时启用？

答：门户网站将在2020年4月6日开始启用。

Q17. 门户网站将多久更新一次？

答：YLB门户网站将每星期更新，即每个星期一的中午之前。

Q18：谁将被排除在业务增长标准之外？

答：超越业务增长标准列表中最低或最高BOGV的参加者将被赋予QOGV增长的最小或最大上限。

Q19：如果我在2020年2月以总监级奖金支付级别加入将会如何？

答：总监级将拥有与银级同样的目标，即QOGV最低为68,000或以上。

Q20：如果我在2020年2月才刚刚晋升至银级，并在基线月份拥有少过40,000 OGV呢？

答：如果总监级和银级的BOGV少过40,000，他们必须以最低的40,000 BOGV + 28,000 增长值来争取资格。

Q21：在个人产能目标下，我是否能够注册任何人？

答：参加者必须每月亲自注册两名新会员，每名新会员必须下定最低100PV，并仅限亚太市场（无论该市场是否设有或不设有YL实体办公室）。如有任何疑问，请联系你的销售教练进行确认。



Q22: 我是否可以在这个月注册1名新会员, 然后在下个月注册3名新会员以补足这个月的数额?

答: 不能。参加者必须在奖励计划指定的每个合格月份注册至少两名新会员, 以符合个人产能目标。

Q23: 在团队管理目标方面, 我如何分辨合格下线组织与不合格下线组织?

答: 合格下线组织是指让你有资格获得当月奖金支付级别的下线小组(第1级下线)。例如, 要合格晋升银级, 该会员必须具备拥有至少4,000 OGV的两个下线组织。这两个拥有至少4,000 OGV的下线组织将是银级的合格下线组织, 其他的下线组织则属于不合格下线组织。如果该银级领袖拥有3个具有4,000及以上OGV的下线组织, OGV积分最多的两个下线组织将成为其合格下线组织。

Q24: 在团队管理目标下, 我是否可以扶助任何不合格下线组织达成该目标?

答: 你只能够选择一个不合格下线组织, 帮助它成长并获得所需的OGV与BOGV积分。此不合格下线组织必须是来自亚太市场内的YL会员(无论该市场是否设有或不设有YL实体办公室)。如有任何疑问, 请联系你的销售教练进行确认。

Q25: 在团队管理目标下, 我是否可选择提拔任何下线至总监级(/银级)?

答: 你要提拔的下线(D2U)必须来自你在组织内所选定的不合格下线组织(可以是来自不合格下线组织内的下线或不合格下线本人)。D2U必须由你亲自注册, 同时必须是来自亚太市场的YL会员(无论该市场是否设有或不设有YL实体办公室)。

Q26: 在团队管理目标下, 如果我必须在2020年7月之前让某一名会员升级至总监级(/银级), 并在2020年8月保持该级别, 请问这必须是全新的升级吗?

答: 你可以选择让新人升级(从来不曾达到总监级的会员)或让某一名会员重新升级。在重新升级的情况下, D2U必须在最近几个月未曾达到总监级, 即D2U在底线月份(2019年11月-2020年2月)或注册月份(2020年3月)期间不曾达到总监级的奖金支付级别。

- 全文完 -