

# 領袖獎金常見問題

## Q. 為什麼領袖獎金會改變？

A. 雖然目前的領袖獎金是獎勵品牌夥伴的絕佳工具，但我們進一步優化獎金內容，這些優化內容將更加包容，並進一步獎勵那些在其組織內產生銷售業績的品牌夥伴。

## Q. 領袖獎金有什麼變動？

A. 品牌夥伴需要每月完成與領導業務相關的資格才能獲得領袖獎金。同時更新每個適用位階的紅利份數，而且由總監級起也可以爭取領袖獎金。

## Q. 如果我不符合新的領袖獎金資格會怎樣？

A. 如果您未能在指定月份完成資格要求，將不會獲得該月份的領袖獎金。但是您仍然會獲得其他符合資格的獎金。

## Q. 領袖獎金的最新每月資格要求是什麼？

A. 要獲得這項獎金，您需要達到總監級或以上的等級。所有品牌夥伴的支付位階從總監級到皇家皇冠鑽石級都包括在領袖獎金中。但必須滿足以下不同位階的要求才合資格領取領袖獎金：

- **總監級至金級：**個人推薦或重新激活至少一位品牌夥伴並以最少 100PV 訂單加入。
- **白金級至皇冠鑽石級：**完成下列任何一項領袖業務活動：
  - 個人推薦或重新啟動至少一位客戶和/或品牌夥伴以最少100PV 訂單加入。
  - 出席一項Young Living 付費資格活動，例如：
    - 種植 (Planting)
    - 收割 (Harvest)
    - 豪華露營 (Glamping)
    - 男士營 (Men's Camp)
    - Young Living 體驗 (Experience Young Living)
    - D. Gary Young, Young Living 基金會服務之旅
    - 國際或區域會議
    - 地區周年年會
    - **非合資格活動：**銀級至鑽石級培訓獎賞之旅、或獎勵旅遊的活動及會議、或區域性的培訓講座
  - 主辦人舉辦一個Young Living 登記的公開會議 (實體或線上均可)，而每位登記會議主辦人均需要產生最少100PV的業績增長。(由Young Living審核)
  - 演講者出席一個Young Living 登記的公開會議進行分享(實體或線上均可)，而每位登記演講者均需要產生最少100PV的業績增長。(由Young Living審核)

## Q. 我的領袖活動將如何被驗證以符合領袖獎金的資格？

A. 驗證過程將在虛擬辦公室進行。我們將提供培訓，以確保您知道如何在虛擬辦公室中完成此操作。

每個位階所賺取的紅利份數變化如下：

|         | 個人 | 每代團隊中可額外賺取 |
|---------|----|------------|
| 皇家皇冠鑽石級 | 3  | 3          |
| 皇冠鑽石級   | 3  | 3          |
| 鑽石級     | 3  | 3          |
| 白金級     | 2  | 2          |
| 金級      | 2  | 2          |
| 銀級      | 2  | 2          |
| 總監級     | 1  | 1          |

- 每位品牌夥伴每月賺取之領袖獎金金額上限為 100,000 美元。

請注意：您可計算賺取的領袖獎金的代數不變。領袖獎金分紅如下：

|         | 個人紅利份數 | 可賺取紅利的代數 |
|---------|--------|----------|
| 皇家皇冠鑽石級 | 3      | 1-8      |
| 皇冠鑽石級   | 3      | 1-7      |
| 鑽石級     | 3      | 1-6      |
| 白金級     | 2      | 1-5      |
| 金級      | 2      | 1-4      |
| 銀級      | 2      | 1-3      |
| 總監級     | 1      | None     |

Q. 我什麼時候可以收到領袖獎金？

A. 領袖獎金將繼續與每月佣金一同支付。

Q. 我是否必須保持我的佣金支付位階才能獲得領袖獎金？

A. 您必須保持總監級或以上的佣金支付位階才能有資格獲得領袖獎金。保持您的佣金支付位階是獲得領袖獎金的方式，而且還需要完成上述的個人每月資格要求才可獲得獎金。

Q. 這項變更將如何影響我的佣金收入？

- A. 我們已經進行很多模擬運算，了解更新後對品牌夥伴佣金收入的影響。如果您每個月都符合爭取領袖獎金的資格要求，您仍然能從獎金中獲得相當可觀的收入。根據其他合資格的領袖人數，紅利價值可能會增加或減少。總監位階的納入可能會令獎金分配範圍更廣。香港及澳門的業務團隊將協助每位品牌夥伴個別進一步討論這個問題。

\*Young Living 品牌夥伴必須提供清晰的免責聲明於當眼位置，並描述客觀收入結果，例子如下：

「品牌夥伴賺取的收入將取決於他們的個人勤奮度、工作努力程度和市場狀況而定。Young Living 並不對任何收入、佣金、獎金或位階成就作任何保證。」