

План вознаграждений

Покоряйте новые высоты

Заложите основу

План вознаграждений Young Living помогает вам добиться поставленных целей.

| КРИТЕРИИ | ASSOCIATE | STAR | SENIOR STAR | EXECUTIVE |
|-------------------|-----------|------|-------------|-----------|
| ЛИЧНЫЙ ОБЪЕМ (PV) | 100 | 100 | 100 | 100 |
| OGV | | 500 | 2000 | 4000 |
| PGV | | | | |
| OGV ВЕТВЕЙ | | | | 2 по 1000 |

| ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ | КОМИССИОННЫЕ ЮНИЛЕВЕЛ В ПРОЦЕНТАХ | | | |
|----------------|-----------------------------------|----|----|----|
| УРОВЕНЬ 1 | 8% | 8% | 8% | 8% |
| УРОВЕНЬ 2 | 5% | 5% | 5% | 5% |
| УРОВЕНЬ 3 | | 4% | 4% | 4% |
| УРОВЕНЬ 4 | | | 4% | 4% |
| УРОВЕНЬ 5 | | | | 4% |

БОНУС ЗА ДОСТИЖЕНИЕ РАНГА

Партнеры бренда, которые впервые повышают ранг до Senior Star, Executive или Silver, могут получить этот бонус до трех раз за один ранг. Месяцы квалификации необязательно должны следовать один за другим, они будут зависеть от квалификационного ранга до тех пор, пока бонус не будет выплачен за все три месяца. Ниже указаны суммы, которые можно получить за каждый ранг.

| РАНГ | В ПЕРВЫЙ РАЗ | ВО ВТОРОЙ РАЗ | В ТРЕТИЙ РАЗ |
|-------------|--------------|---------------|--------------|
| SENIOR STAR | \$100 | \$100 | \$100 |
| EXECUTIVE | \$150 | \$150 | \$150 |
| SILVER | \$200 | \$200 | \$200 |

*Большинство Партнеров бренда получают лишь скромный дополнительный доход. Доход Партнеров бренда зависит от их усердия, трудолюбия, усилий и рыночных условий. Young Living не гарантирует доход или продвижение по рангам.

Создавайте бизнес*

Опираясь на свои знания и опыт, вы теперь можете помочь другим строить бизнес.

| КРИТЕРИИ | SILVER | GOLD | PLATINUM |
|------------|-----------|-----------|-----------|
| PV | 100 | 100 | 100 |
| OGV | 10 000 | 35 000 | 100 000 |
| PGV | 1000 | 1000 | 1000 |
| OGV ВЕТВЕЙ | 2 по 4000 | 3 по 6000 | 4 по 8000 |

| ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ | КОМИССИОННЫЕ ЮНИЛЕВЕЛ В ПРОЦЕНТАХ | | |
|----------------|-----------------------------------|----|----|
| УРОВЕНЬ 1 | 8% | 8% | 8% |
| УРОВЕНЬ 2 | 5% | 5% | 5% |
| УРОВЕНЬ 3 | 4% | 4% | 4% |
| УРОВЕНЬ 4 | 4% | 4% | 4% |
| УРОВЕНЬ 5 | 4% | 4% | 4% |

| КОМИССИОННЫЕ ЗА ПОКОЛЕНИЯ В ПРОЦЕНТАХ | | | |
|---------------------------------------|------|------|------|
| ЛИЧНОЕ ПОКОЛЕНИЕ | 2,5% | 2,5% | 2,5% |
| ПОКОЛЕНИЕ 2 | 3% | 3% | 3% |
| ПОКОЛЕНИЕ 3 | 3% | 3% | 3% |
| ПОКОЛЕНИЕ 4 | | 3% | 3% |
| ПОКОЛЕНИЕ 5 | | | 3% |
| ПОКОЛЕНИЕ 6 | | | |
| ПОКОЛЕНИЕ 7 | | | |
| ПОКОЛЕНИЕ 8 | | | |



БОНУС ЗА ЛИДЕРСКИЕ ПОКОЛЕНИЯ

6,25% от общего объема продаж Young Living, из которого выплачиваются комиссионные, в долях в зависимости от ранга и квалификации, которых вы достигли в течение месяца, и от лидеров в вашей организации.

Формируйте команды лидеров

Создавайте свой бизнес и вдохновляйте других, распространяя миссию Young Living по всему миру.

| КРИТЕРИИ | DIAMOND | CROWN DIAMOND | ROYAL CROWN DIAMOND |
|------------|-------------|---------------|---------------------|
| PV | 100 | 100 | 100 |
| OGV | 250 000 | 750 000 | 1 500 000 |
| PGV | 1000 | 1000 | 1000 |
| OGV ВЕТВЕЙ | 5 по 15 000 | 6 по 20,000 | 6 по 35,000 |

| ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ | КОМИССИОННЫЕ ЮНИЛЕВЕЛ В ПРОЦЕНТАХ | | |
|----------------|-----------------------------------|----|----|
| УРОВЕНЬ 1 | 8% | 8% | 8% |
| УРОВЕНЬ 2 | 5% | 5% | 5% |
| УРОВЕНЬ 3 | 4% | 4% | 4% |
| УРОВЕНЬ 4 | 4% | 4% | 4% |
| УРОВЕНЬ 5 | 4% | 4% | 4% |

| КОМИССИОННЫЕ ЗА ПОКОЛЕНИЯ В ПРОЦЕНТАХ | | | |
|---------------------------------------|------|------|------|
| ЛИЧНОЕ ПОКОЛЕНИЕ | 2,5% | 2,5% | 2,5% |
| ПОКОЛЕНИЕ 2 | 3% | 3% | 3% |
| ПОКОЛЕНИЕ 3 | 3% | 3% | 3% |
| ПОКОЛЕНИЕ 4 | 3% | 3% | 3% |
| ПОКОЛЕНИЕ 5 | 3% | 3% | 3% |
| ПОКОЛЕНИЕ 6 | 3% | 3% | 3% |
| ПОКОЛЕНИЕ 7 | 3% | 3% | 3% |
| ПОКОЛЕНИЕ 8 | | | 1% |

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ЗАРАБОТКА

БОНУС ФАСТ СТАРТ

Получайте щедрый бонус в размере 25% от заказов до 1000 PV, размещенных вашими новыми лично привлеченными Партнерами бренда в течение первых трех календарных месяцев с момента регистрации. Для квалификации не требуется PV!

Квалифицированные Энроллеры второго уровня зарабатывают бонус в размере 10% от заказов указанных выше новых Партнеров бренда, которые они разместили в течение первых трех календарных месяцев с момента регистрации. Энроллеру необходимо сделать заказ на 50 PV!

БОНУС ЗА СТАРТОВЫЙ НАБОР

Получите единовременный бонус в размере 25 долларов США, если ваш новый лично привлеченный Партнер бренда покупает стартовый набор "Премиум" в тот же месяц, когда состоялась регистрация.

РОЗНИЧНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

Являясь спонсором розничного клиента, вы получаете разницу между розничной и оптовой ценой за его/ее заказы в размере 24%.

Пояснение терминов

Сжатие бонуса Фаст старт: Выплаты бонуса Фаст старт перераспределяются вверх по структуре (сжимаются). На 1 уровне бонус Фаст старт будет выплачиваться следующему энроллеру Партнера бренда в организации. На 2 уровне бонус Фаст старт будет выплачиваться следующему выполняющему квалификационные требования энроллеру Партнера бренда в организации.

Сжатие комиссионного вознаграждения Юнивелел: Если Партнер бренда не размещает заказ на 100 PV, его/ее объем объединяется или “сжимается” вместе со всем объемом нижестоящей организации вплоть до следующего Партнера бренда (включительно), разместившего заказ на 100 PV и сформировавшего следующий уровень.

Энроллер: Человек, который регистрирует и размещает нового Партнера бренда Young Living в бизнес-организации. Энроллеры могут претендовать на получение финансовых бонусов.

Поколение: Партнер бренда Silver или выше вместе со всей своей организацией.

Комиссионное вознаграждение за поколения: Вознаграждение, выплачиваемое в зависимости от ранга, который ежемесячно поддерживает Партнер бренда Silver или выше, на основании OGV каждого Партнера бренда Silver или выше в его организации, вплоть до следующего Партнера бренда Silver или выше, вглубь до восьми поколений.

Ветвь: Каждый новый Партнер бренда становится новой ветвью непосредственно под человеком, который его/ее спонсировал.

Ветвь @ OGV: Число квалификационных ветвей и значение OGV в ветви, которое необходимо для выполнения квалификационных требований для ранга.

Уровень: Партнеры бренда, которых непосредственно спонсирует другой Партнер бренда, считаются первым уровнем спонсирующего Партнера бренда. Любой человек, которого спонсирует новичок на первом уровне, становится вторым уровнем по отношению к первоначальному Спонсору и так далее.

Групповой объем организации (OGV): Ежемесячный объем заказов в организации Партнера бренда.

Комиссионные за личные поколения: Комиссионные, которые выплачиваются Партнерам бренда Silver или выше со всего объема продаж в нижестоящей организации вплоть до следующего Партнера бренда Silver или выше, но не включая его.

Личный групповой объем (PGV): Общее значение PV всех Партнеров бренда за исключением Квалификационных ветвей Партнера бренда или любой ветви Партнера бренда с рангом Silver или выше.

Личный объем (PV): Общая стоимость продукции или значение в баллах личных заказов продукции Партнера бренда.

Квалификационная ветвь: Любая спонсируемая ветвь первого уровня с требуемым OGV для определенного ранга.

Спонсор: Человек, напрямую спонсирующий нового Партнера бренда. Спонсор также может быть Энроллером.

Комиссионное вознаграждение Юнивелел: Процент выплат на первых пяти уровнях в структуре организации: 8% - на первом уровне, 5% - на втором и 4% - с третьего по пятый уровни.

Свяжитесь с нами:



*Большинство Партнеров бренда получают лишь скромный дополнительный доход.
Доход Партнеров бренда зависит от их усердия, трудолюбия, усилий и рыночных условий.
Young Living не гарантирует доход или продвижение по рангам.

Вступает в силу 1 апреля 2025 года
© 2025 v.8 RU #00000