

Kompensavimo planas

Palikite skubėjimą nuošalyje

Pagrindo kūrimas

„Young Living“ kompensavimo planas skirtas padėti jums siekti savo tikslų.

KRITERIJAI	„ASSOCIATE“	„STAR“	„SENIOR STAR“	„EXECUTIVE“
PV (ASMENINĖ APYVARTA)	100	100	100	100
OGV		500	2 000	4 000
PGV				
ŠAKA X OGV				2 x 1000

KOMPENSAVIMO	„UNILEVEL“ KOMISINIŲ PROCENTAI			
1 LYGIS	8 %	8 %	8 %	8 %
2 LYGIS	5 %	5 %	5 %	5 %
3 LYGIS		4 %	4 %	4 %
4 LYGIS			4 %	4 %
5 LYGIS				4 %

RANGO PASIEKIMO PREMIJA

BRAND partneriai, kurie pasiekia rangą pirmą kartą – „Senior Star“, „Executive“ arba „Silver“ gali uždirbti šią premiją iki trijų kartų už tą patį rangą. Kvalifikaciniai mėnesiai neturi būti iš eilės einantys ir bus lankstūs pagal rango kvalifikaciją, kol premija bus išmokėta už visus tris mėnesius. Sumos, kurias galite uždirbti už kiekvieną pasiektą rangą yra nurodytos žemiau.

RANGAS	PIRMĄ KARTĄ PASIEKTA	ANTRĄ KARTĄ PASIEKTA	TREČIĄ KARTĄ PASIEKTA
„SENIOR STAR“	100 \$	100 \$	100 \$
„EXECUTIVE“	150 \$	150 \$	150 \$
„SILVER“	200 \$	200 \$	200 \$

*Dauguma BRAND partnerių uždirba tik kuklias papildomas pajamas. BRAND partnerio pajamos priklausys nuo individualaus uolumo, įdėto darbo ir rinkos sąlygų. „Young Living“ negarantuoja jokių pajamų ar rangų pasiekimo sėkmės.

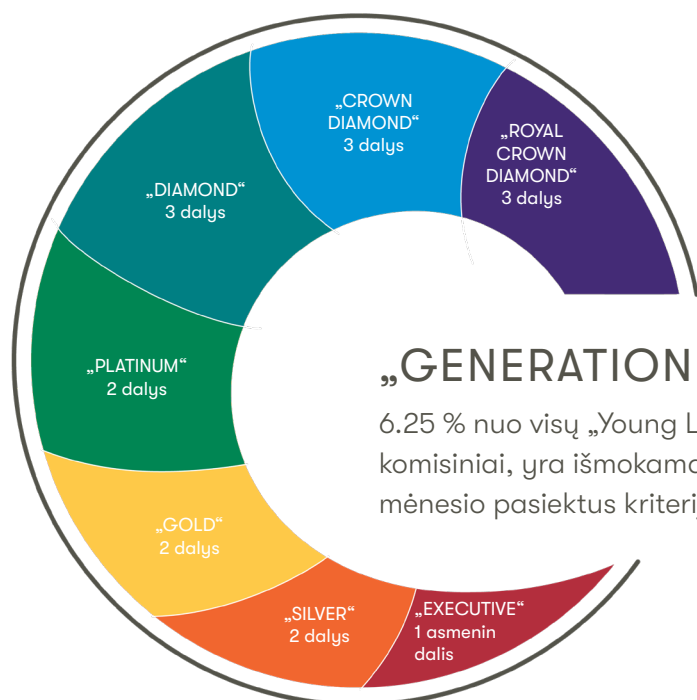
Kurkite savo verslą*

Kurdami savo pagrindą galite susitelkti į pagalbą kitiems kuriant jų verslą.

KRITERIJAI	„SILVER“	„GOLD“	„PLATINUM“
PV	100	100	100
OGV	10 000	35 000	100 000
PGV	1 000	1 000	1 000
ŠAKA x OGV	2 x 4,000	3 x 6,000	4 x 8,000

KOMPENSAVIMO	„UNILEVEL“ KOMISINIŲ PROCENTAI		
1 LYGIS	8 %	8 %	8 %
2 LYGIS	5 %	5 %	5 %
3 LYGIS	4 %	4 %	4 %
4 LYGIS	4 %	4 %	4 %
5 LYGIS	4 %	4 %	4 %

ASMENINĖ KARTA	„GENERATION“ KOMISINIŲ PROCENTINĖS DALYS		
1 KARTA	2,5%	2,5%	2,5%
2 KARTA	3 %	3 %	3 %
3 KARTA	3 %	3 %	3 %
4 KARTA		3 %	3 %
5 KARTA			3 %
6 KARTA			
7 KARTA			
8 KARTA			



„GENERATION LEADERSHIP“ PREMIJA

6.25 % nuo visų „Young Living“ pardavimų, nuo kurių skaičiuojami komisiniai, yra išmokama dalimis pagal jūsų to mėnesio rangą ir to mėnesio pasiektus kriterijus ir pagal jūsų organizacijos lyderius.

Lyderių auginimas

Dalinkitės džiaugsmu kuriant savo verslą, kai jūs dalijatės „Young Living“ misija pasaulyje.

KRITERIJAI	„DIAMOND“	„CROWN DIAMOND“	„ROYAL CROWN DIAMOND“
PV	100	100	100
OGV	250 000	750 000	1 500 000
PGV	1 000	1 000	1 000
ŠAKA x OGV	5 @ 15,000	6 @ 20,000	6 @ 35,000

	„UNILEVEL“ KOMISINIŲ PROCENTAI		
1 LYGIS	8 %	8 %	8 %
2 LYGIS	5 %	5 %	5 %
3 LYGIS	4 %	4 %	4 %
4 LYGIS	4 %	4 %	4 %
5 LYGIS	4 %	4 %	4 %

	„GENERATION“ KOMISINIŲ PROCENTINĖS DALYS		
ASMENINĖ KARTA	2,5%	2,5%	2,5%
2 KARTA	3 %	3 %	3 %
3 KARTA	3 %	3 %	3 %
4 KARTA	3 %	3 %	3 %
5 KARTA	3 %	3 %	3 %
6 KARTA	3 %	3 %	3 %
7 KARTA		3 %	3 %
8 KARTA			1 %

PAPILDOMOS Uždarbio galimybės

„FAST START“ PREMIJA

Uždirbkite dosnią 25 % premiją nuo savo naujo, asmeniškai rekomenduoto BRAND partnerio užsakymo iki 1,000 PV per jo/jos pirmus tris kalendorinius mėnesius. Jums nereikia PV, kad patenkintumėte kriterijus!

Antro lygio kriterijus atitinkantys BRAND partneriai rekomendavę asmenys gali uždirbti 10 % nuo naujai rekomenduoto BRAND partnerio užsakymų per pirmus tris kalendorinius mėnesius. Būtina turėti 50 PV, kad patenkintumėte kriterijus!

„STARTER KIT“ PREMIJA

Uždirbkite vienkartinę \$25 USD piniginę išmoką, kai Jūsų naujas, asmeniškai rekomenduotas BRAND partneris įsigyja „Premium Starter Kit“ tą patį mėnesį, kai jis/ji užsiregistruoja.

MAŽMENINĖS PREKYBOS PAJAMOS

Jums asmeniškai remiant mažmeninius klientus savo organizacijoje, jiems pateikus užsakymus, gaunate 24 % skirtumą tarp mažmeninės ir didmeninės kainos.

Supaprastinti terminai

Kompresija – „Fast Start“ premija: „Fast Start“ premijos komisiniai bus kompresuojami aukštyn. 1 Lygio „Fast Start“ premija bus skirta tolesniam BRAND partneriui rekomendavusiam asmeniui rekomendavusių asmenų struktūroje. 2 Lygio „Fast Start“ premija bus skirta tolesniam BRAND partneriui rekomendavusiam asmeniui rekomendavusių asmenų struktūroje.

Kompresija – „Unilevel“ komisiniai: jeigu BRAND partneris neturi 100 PV, jo turima apyvarta yra pridėjama prie visos apyvartos su už jį žemiau esančia grandimi, įskaitant kitą BRAND partnerį, kuris turi 100 PV, kad būtų sudarytas lygis.

Rekomendavęs asmuo: asmuo, kuris rekomenduoja ir įtraukia naują „Young Living“ BRAND partnerį į verslo organizaciją. Rekomendavę asmenys gali turėti teisę į finansines premijas.

Karta: „Silver“ arba aukštesnio rango BRAND partneris ir jų visa organizacija.

„Generation“ komisiniai: remiantis BRAND partnerio mėnesiniu „Silver“ ar aukštesniu rangų, komisiniai išmokami pagal kiekvieno „Silver“ ar aukštesnio rango OGV to BRAND partnerio organizacijoje iki kito „Silver“ ar aukštesnio rango BRAND partnerio iki aštuonių kartų.

Šaka: kiekvienas naujas BRAND partneris tampa nauja šaka tiesiai po asmeniu, kuris yra jo rėmėjas.

Šaka x OGV: reikalaujamas kriterijus atitinkančių šakų ir OGV skaičius vienai šakai dėl rango kvalifikacijos.

Lygis: BRAND partneriai, kurie yra tiesiogiai remiami kito BRAND partnerio yra laikomi remiančiojo BRAND partnerio pirmu lygiu. Bet koks asmuo, remiamas naujo pirmo lygio asmens, tampa antru lygiu pirminiam rėmėjui ir taip toliau.

Organizacijos grupių apyvarta (OGV): mėnesinė apyvarta BRAND partnerio organizacijoje.

Asmeninės kartos komisiniai: komisiniai, mokami „Silver“ ar aukštesnio rango BRAND partneriams už visą jų organizacijos apyvartą iki bet neįskaitant kito „Silver“ ar aukštesnio rango BRAND partnerio.

Asmeninė grupių apyvarta (PGV): visa PV esanti už BRAND partnerio kriterijus atitinkančių šakų ar bet kurių BRAND partnerio šakų, kurių rangas „Silver“ ar aukštesnis.

PV (Asmeninė apyvarta): bendra produktų ar taškų vertė, priskiriama BRAND partnerio asmeniniams produktų pirkimams.

Kriterijus atitinkanti šaka: bet kokia remiama, pirmo lygio šaka su reikiamu OGV konkrečiam rangui yra kriterijus atitinkanti šaka.

Rėmėjas: asmuo, po kuriuo yra tiesiogiai remiamas naujas BRAND partneris. Rėmėjas ir rekomendavęs asmuo gali būti tas pats asmuo.

„Unilevel“ komisiniai: procentas mokamas nuo pirmųjų penkių organizacijos lygių: 8% pirmame lygyje, 5% antrame lygyje ir 4% visiems lygiams nuo trečio iki penkto.

Susisiekite:



*Dauguma BRAND partnerių uždirba tik kuklias papildomas pajamas. BRAND partnerio pajamos priklausys nuo individualaus uolumo, įdėto darbo ir rinkos sąlygų. „Young Living“ negarantuoja jokios pajamų ar rangų pasiekimo sėkmės.

Įsigaliojo nuo 2025 balandžio 1 d.

© 2025 v.8 LT #00000