

Compensatie- plan

Geniet van overvloed

De basis

Het compensatieplan van Young Living is ontworpen om je te helpen bij het bereiken van overvloed.

KWALIFICATIES	ASSOCIATE		STAR	SENIOR STAR	EXECUTIVE
PV	50	100	100	100	100
OGV			500	2000	4000
PGV					
OGV PER VERTAKKING					2 @ 1000

COMPENSATIE	COMMISSIEPERCENTAGES UNILEVEL				
NIVEAU 1		8%	8%	8%	8%
NIVEAU 2		5%	5%	5%	5%
NIVEAU 3			4%	4%	4%
NIVEAU 4				4%	4%
NIVEAU 5					4%

Extra verdienkansen

FAST START-BONUS

Verdien een bonus van 25% voor de bestellingen van nieuwe, persoonlijk ingeschreven brandpartners geplaatst in hun eerste drie kalendermaanden. 50 PV vereist om in aanmerking te komen.

Inschrijvers op het tweede niveau ontvangen een bonus van 10% voor de bestellingen van nieuwe, persoonlijk ingeschreven brandpartners geplaatst in hun eerste drie kalendermaanden. 50 PV vereist om in aanmerking te komen.

PREMIUM STARTER KIT-BONUS

Als een nieuwe brandpartner die door jou ingeschreven is de Premium Starter Kit bestelt, ontvang je een eenmalige bonus van ongeveer € 21,25. De Premium Starter Kit moet besteld worden in de maand van inschrijving.

RETAILINKOMSTEN

Als je persoonlijk retailklanten sponsort, ontvang je het verschil van 24% tussen de retail- en groothandelsprijs.

De opbouw

Zodra de basis gelegd is, kun je je aandacht vestigen op het helpen van anderen.

KWALIFICATIES	SILVER	GOLD	PLATINUM
PV	100	100	100
OGV	10.000	35.000	100.000
PGV	1000	1000	1000
OGV PER VERTAKKING	2 @ 4000	3 @ 6000	4 @ 8000

COMPENSATIE	COMMISSIEPERCENTAGES UNILEVEL		
NIVEAU 1	8%	8%	8%
NIVEAU 2	5%	5%	5%
NIVEAU 3	4%	4%	4%
NIVEAU 4	4%	4%	4%
NIVEAU 5	4%	4%	4%

COMMISSIEPERCENTAGES GENERATIE			
PERSOONLIJKE GENERATIE	2,5%	2,5%	2,5%
GENERATIE 2	3%	3%	3%
GENERATIE 3	3%	3%	3%
GENERATIE 4		3%	3%
GENERATIE 5			3%
GENERATIE 6			
GENERATIE 7			
GENERATIE 8			



GENERATION LEADERSHIP-BONUS

6,25% van het totale commissieplichtige volume van de wereldwijde verkoop wordt verdeeld in quota en maandelijks uitbetaald aan in aanmerking komende brandpartners met een leiderschapsrang.

De begeleiding

Deel de missie van Young Living met de wereld en de vreugde van een leven vol overvloed door anderen de weg van succes te helpen bewandelen.

KWALIFICATIES	DIAMOND	CROWN DIAMOND	ROYAL CROWN DIAMOND
PV	100	100	100
OGV	250.000	750.000	1.500.000
PGV	1000	1000	1000
OGV PER VERTAKKING	5 @ 15.000	6 @ 20.000	6 @ 35.000

COMPENSATIE	COMMISSIEPERCENTAGES UNILEVEL		
NIVEAU 1	8%	8%	8%
NIVEAU 2	5%	5%	5%
NIVEAU 3	4%	4%	4%
NIVEAU 4	4%	4%	4%
NIVEAU 5	4%	4%	4%

COMMISSIEPERCENTAGES GENERATIE			
PERSOONLIJKE GENERATIE	2,5%	2,5%	2,5%
GENERATIE 2	3%	3%	3%
GENERATIE 3	3%	3%	3%
GENERATIE 4	3%	3%	3%
GENERATIE 5	3%	3%	3%
GENERATIE 6	3%	3%	3%
GENERATIE 7		3%	3%
GENERATIE 8			1%

DIAMOND LEADERSHIP-BONUS

Young Living verdeelt 0,5% van het totale commissieplichtige volume van de wereldwijde verkoop in quota en betaalt deze uit aan Diamonds. Dit is een beloning voor het meehelpen aan de groei van Young Living.



Overzicht van terminologie

Inschrijver: De persoon die een nieuwe brandpartner inschrijft bij Young Living. Inschrijvers komen in aanmerking voor financiële bonussen.

Sponsor: De directe upline van een nieuwe brandpartner. De sponsor kan ook de inschrijver zijn.

Persoonlijk volume (PV): De totale productwaarde of puntenwaarde van persoonlijke aankopen van brandpartners.

OGV: Organisation Group Volume, het maandelijkse volume van je hele organisatie.

PGV: Personal Group Volume, het maandelijkse volume van een organisatie, exclusief Silvers of hogers en het volume van in aanmerking komende vertakkingen.

Vertakking: Iedere persoonlijk gesponsorde brandpartner wordt beschouwd als een vertakking en bevindt zich op het eerste niveau van de organisatie.

LV (Leg Volume) en OGV: Het aantal vertakkingen en het aantal OGV dat nodig is voor het in aanmerking komen voor een rang.

Niveau: De positie van een brandpartner in een organisatie. Brandpartners die door een andere brandpartner gesponsord worden, worden beschouwd als brandpartners in het eerste niveau. Brandpartners die door een brandpartner van het eerste niveau gesponsord worden, bevinden zich op het tweede niveau van die brandpartner, enzovoort.

Unilevel: Unilevel is de term die gebruikt wordt om het percentage commissies voor ieder niveau weer te geven. In aanmerking komende brandpartners met 100 PV verdienen 8% over het PV van iedere brandpartner in het eerste niveau van hun organisatie, 5% in het tweede niveau en 4% in het derde t/m vijfde niveau, afhankelijk van de rang die die maand behaald wordt.

Persoonlijke generatie en generatiecommissies: Aanvullende commissies worden uitbetaald aan brandpartners die Silver of hoger behalen over het volume van iedere vertakking van hun organisatie, tot aan - maar exclusief - de volgende brandpartner die Silver of hoger heeft behaald in een vertakking.

Generatie: Een brandpartner die Silver of hoger behaalt en zijn of haar gehele organisatie.

Generatiecommissie: Een aanvullende commissie van 3% wordt uitbetaald over het OGV van iedere Silver of hoger binnen een organisatie, gebaseerd op de maandelijkse rang (Silver of hoger) van een brandpartner. De commissie wordt uitbetaald tot aan de volgende Silver of hoger en tot acht generaties in iedere vertakking.

Neem contact op met:



Raadpleeg de voorwaarden en bepalingen van het compensatieplan voor meer informatie. Young Living is niet verantwoordelijk voor commissie-inkomsten of de groei van je bedrijf. Brandpartners van Young Living moeten een duidelijke en opvallende disclaimer delen waarin de typische uitkomst voor dat publiek als volgt wordt omschreven: “De meeste brandpartners verdienen slechts een bescheiden aanvullend inkomen. Het inkomen en de verdiensten van een brandpartner zijn afhankelijk van individuele toewijding, inzet en marktomstandigheden. Young Living garandeert inkomsten, inkomen of rangbevordering niet.”