

# Kompenzacijski plan

---

Uživajte u obilju

---

# Postavljanje temelja

Kompenzacijski plan osmišljen je kao pomoć da ostvarite obilje.

| KRITERIJI               | ASSOCIATE |     | STAR | SENIOR STAR | EXECUTIVE |
|-------------------------|-----------|-----|------|-------------|-----------|
| PV                      | 50        | 100 | 100  | 100         | 100       |
| OGV                     |           |     | 500  | 2000        | 4000      |
| PGV                     |           |     |      |             |           |
| BROJ GRANA I NJIHOV OGV |           |     |      |             | 2 x 1000  |

| KOMPENZACIJA | POSTOCI UNILEVEL PROVIZIJE |     |     |     |     |
|--------------|----------------------------|-----|-----|-----|-----|
| 1. NIVO      |                            | 8 % | 8 % | 8 % | 8 % |
| 2. NIVO      |                            | 5 % | 5 % | 5 % | 5 % |
| 3. NIVO      |                            |     | 4 % | 4 % | 4 % |
| 4. NIVO      |                            |     |     | 4 % | 4 % |
| 5. NIVO      |                            |     |     |     | 4 % |

## DODATNE prilike za zaradu

### FAST START BONUS

Ostvarite izdašni bonus od čak 50 % neograničen broj puta na temelju narudžbi svojih novoupisanih partnera brenda u mjesecu upisa i bonus od 25 % u drugom i trećem uzastopnom mjesecu. Enrolleri na drugoj razini mogu ostvariti bonus od 10 % neograničen broj puta na temelju narudžbi novoupisanih partnera brenda u drugom i trećem uzastopnom mjesecu. Enroller nakon prvog mjeseca u idućim mjesecima mora svojim narudžbama ostvariti minimalni PV od 50.

Kada se Fast Start Bonus isplati na bilo kojoj razini, PV upotrijebljen za njegov izračun umanjuje se u svrhu izračuna svih drugih provizija koje se temelje na tom istom PV-u (kao što su unilevel provizije).

- Kada se izvrši isplata od 50 %, PV upotrijebljen za izračun tog bonusa umanjuje se za 100 %.
- Kada se izvrši isplata od 25 % ili 10 %, PV upotrijebljen za izračun tog bonusa umanjuje se za 70 %.

Za isplatu se primjenjuje uzlazna kompresija.

### STARTER KIT BONUS

Kada novi partner brenda kojeg ste osobno uključili u Young Living naruči Premium početni komplet, ostvarit ćete jednokratni gotovinski bonus od 21,25 EUR! Uvjet je da partner brenda kupi Premium početni komplet u mjesecu u kojemu je uključen.

### MALOPRODAJNA ZARADA

Kada osobno sponzorirate maloprodajne kupce, možete ostvariti 24 % razlike maloprodajne i veleprodajne cijene za njihove narudžbe.

# Izgradnja poslovanja

Gradeći temelje svojeg poslovanja, možete se usredotočiti i na podršku drugima.

| KRITERIJI                  | SILVER   | GOLD     | PLATINUM |
|----------------------------|----------|----------|----------|
| PV                         | 100      | 100      | 100      |
| OGV                        | 10 000   | 35 000   | 100 000  |
| PGV                        | 1000     | 1000     | 1000     |
| BROJ GRANA<br>I NJIHOV OGV | 2 x 4000 | 3 x 6000 | 4 x 8000 |

| KOMPENZACIJA | POSTOCI UNILEVEL PROVIZIJE |     |     |
|--------------|----------------------------|-----|-----|
| 1. NIVO      | 8 %                        | 8 % | 8 % |
| 2. NIVO      | 5 %                        | 5 % | 5 % |
| 3. NIVO      | 4 %                        | 4 % | 4 % |
| 4. NIVO      | 4 %                        | 4 % | 4 % |
| 5. NIVO      | 4 %                        | 4 % | 4 % |

| POSTOCI GENERACIJSKE PROVIZIJE |       |       |       |
|--------------------------------|-------|-------|-------|
| OSOBA GENERACIJA               | 2,5 % | 2,5 % | 2,5 % |
| 2. GENERACIJA                  | 3 %   | 3 %   | 3 %   |
| 3. GENERACIJA                  | 3 %   | 3 %   | 3 %   |
| 4. GENERACIJA                  |       | 3 %   | 3 %   |
| 5. GENERACIJA                  |       |       | 3 %   |
| 6. GENERACIJA                  |       |       |       |
| 7. GENERACIJA                  |       |       |       |
| 8. GENERACIJA                  |       |       |       |



## GENERATION LEADERSHIP BONUS

6,25 % mjesečnih prodaja podložnih proviziji isplaćujemo u udjelima ovisno o statusu koji ste stekli u predmetnom mjesecu i ovisno o liderima u vašoj organizaciji za koje dobivate generacijsku proviziju.

# Razvoj liderstva

Podijelite radost života u obilju vodeći druge do uspjeha i dijeleći misiju Young Livinga širom svijeta.

| KRITERIJI                  | DIAMOND    | CROWN DIAMOND | ROYAL CROWN DIAMOND |
|----------------------------|------------|---------------|---------------------|
| PV                         | 100        | 100           | 100                 |
| OGV                        | 250 000    | 750 000       | 1 500 000           |
| PGV                        | 1000       | 1000          | 1000                |
| BROJ GRANA<br>I NJIHOV OGV | 5 x 15 000 | 6 x 20 000    | 6 x 35 000          |

| KOMPENZACIJA | POSTOCI UNILEVEL PROVIZIJE |     |     |
|--------------|----------------------------|-----|-----|
| 1. NIVO      | 8 %                        | 8 % | 8 % |
| 2. NIVO      | 5 %                        | 5 % | 5 % |
| 3. NIVO      | 4 %                        | 4 % | 4 % |
| 4. NIVO      | 4 %                        | 4 % | 4 % |
| 5. NIVO      | 4 %                        | 4 % | 4 % |

| POSTOCI GENERACIJSKE PROVIZIJE |       |       |       |
|--------------------------------|-------|-------|-------|
| OSOBNJA GENERACIJA             | 2,5 % | 2,5 % | 2,5 % |
| 2. GENERACIJA                  | 3 %   | 3 %   | 3 %   |
| 3. GENERACIJA                  | 3 %   | 3 %   | 3 %   |
| 4. GENERACIJA                  | 3 %   | 3 %   | 3 %   |
| 5. GENERACIJA                  | 3 %   | 3 %   | 3 %   |
| 6. GENERACIJA                  | 3 %   | 3 %   | 3 %   |
| 7. GENERACIJA                  |       | 3 %   | 3 %   |
| 8. GENERACIJA                  |       |       | 1 %   |

## DIAMOND LEADERSHIP BONUS

Liderima sa statusom Diamond Young Living u udjelima isplaćuje 0,5 % iznosa mjesečnih prodaja podložnih proviziji kao nagradu za pomoć u dijeljenju životnog stila Young Livinga.



# Definicije

**Enroller:** upisatelj, odnosno osoba odgovorna za upis novog partnera brenda u Young Living. Kvalificira se za financijske bonuse, uključujući Fast Start Bonus i Starter Kit Bonus.

**Sponzor:** osoba izravno iznad novog partnera brenda i njegov glavni kontakt za podršku. Sponzor također može biti enroller.

**Proizvodna vrijednost (PV):** većina Young Livingovih proizvoda ima dodijeljeni PV, odnosno proizvodnu vrijednost u bodovima koja nužno ne odražava nijedan valutni iznos. Ostvareni PV partnera brenda ukupna je bodovna vrijednost njegovih kupljenih proizvoda. Partneri brenda na rangu Associate i višem imaju mjesečni uvjet za rang i ostvarivanje provizije: osobna kupnja s minimalnim PV-om od 100.

**Grupni volumen organizacije (OGV):** mjesečni volumen prodaje cijele vaše organizacije.

**Volumen osobne grupe (PGV):** mjesečni volumen prodaje u organizaciji, pri čemu se u obzir ne uzima volumen narudžbi partnera brenda sa statusom Silver ili višim, kao ni volumen narudžbi kvalificiranih grana.

**Grana:** svaki partner brenda kojeg osobno sponzorirate smatra se vašim prvim nivoom i zasebnom granom u organizaciji.

**Broj grana i njihov OGV:** broj grana i iznos mjesečnog OGV-a na svakoj grani potreban da biste se kvalificirali za određeni status.

**Nivo:** položaj partnera brenda u prodajnoj organizaciji. Za partnere brenda koje izravno sponzorira drugi partner brenda možemo reći da su njegov prvi nivo. Za partnere brenda koje sponzorira prvi nivo partnera brenda možemo reći da su njegov drugi nivo i tako redom.

**Kompresija:** ako partner brenda ne ispunjava uvjete za isplatu provizije ili ako kupac ne ostvari PV od 100, njegov se volumen narudžbi kombinira, odnosno komprimira, s čitavim volumenom narudžbi osoba na nižem nivou do sljedećeg partnera brenda kvalificiranog za proviziju ili kupca koji ima PV od najmanje 100 (uključujući njega).

**Unilevel:** unilevel je pojam kojim se određuje postotak provizije ostvarene za svaki nivo. Partneri brenda s PV-om od najmanje 100 ostvaruju 8 % volumena prodaje, odnosno PV-a svakog partnera brenda na prvom nivou svoje organizacije, 5 % na drugom nivou te 4 % na trećem, četvrtom i petom.

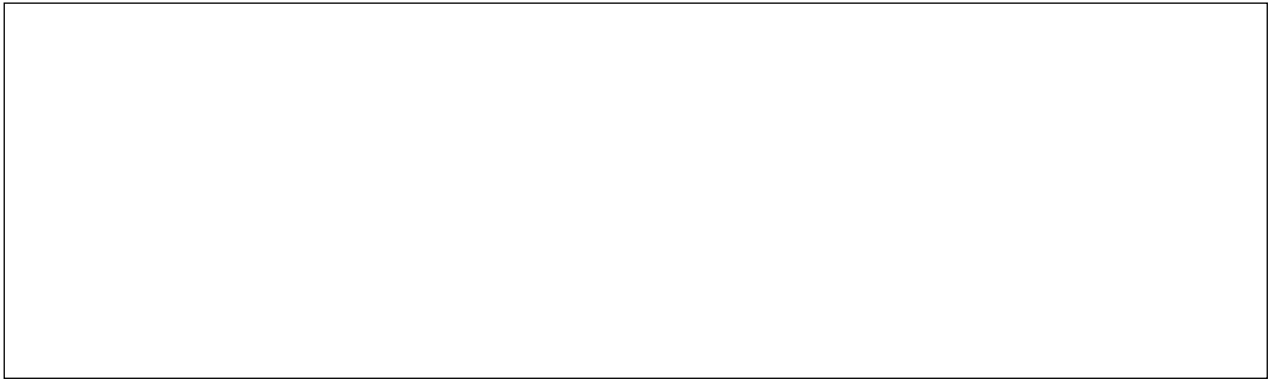
**Provizije za osobnu generaciju:** dodatna provizija koja se isplaćuje partnerima brenda koji ostvare status Silver ili viši za sav volumen narudžbi na svim granama organizacije, sve do idućeg partnera brenda na istoj grani sa statusom Silver ili višim (ne uključujući njega).

**Generacija:** partner brenda sa statusom Silver ili višim, zajedno s cijelom njegovom organizacijom.

**Generacijske provizije:** ovisno o mjesečnom statusu (Silver ili višem), partner brenda dobiva dodatnu proviziju od 3 % na OGV svakog partnera brenda sa statusom Silver ili višim u svojoj organizaciji. Ova se provizija isplaćuje do sljedećeg partnera brenda sa statusom Silver ili višim i do osam generacija na svakoj grani.



# Kontakt:



Dodatne informacije potražite u Pojmovima i definicijama koji su dio ovog Kompenzacijskog plana. Young Living nije odgovoran za prihod od provizija, kao ni za rast organizacije.